



artience

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

4.İlerleme Bildirimi Raporu (COP) 2024

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ
25.07.2025

İÇERİK

GİRİŞ

- Raporumuz Hakkında
- CEO Beyanı

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ HAKKINDA

- Tarihçe
- Dünyada artience Group
- Toyo Matbaa Mürekkeplerine Kısa Bir Bakış
- Toyo Matbaa Mürekkepleri Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- Misyon – Vizyon – Stratejik Odak
- artience Group Kurumsal Sosyal Sorumluluk Değer Sistemi / artience Kurumsal Sosyal Sorumluluk Tüzüğü
- Kurumsal İlkeler ve Politikalar

İNSAN HAKLARI

- İlke 1-2 Eylemler

ÇALIŞMA STANDARTLARI

- İlke 3-6 Eylemler

ÇEVRE

- İlke 7-9 Eylemler

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- İlke 10 Eylemler

ÇIKTILARIN ÖLÇÜLMESİ

- Veri ve Bilgiler
- SKA ile ilişkilendirme



RAPORUMUZ HAKKINDA

Toyo Matbaa Mürekkepleri San. Tic. A.Ş, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularında belirlenen ilkelere uygun çalışma anlayışını benimsemiştir. Sürdürülebilir kalkınma anlayışı ile şeffaf ve sürdürülebilir bir firma olarak bu standartlardaki performansını artırmaya yönelik çalışmalarının devamlılığı için taahhütte bulunmaktadır. Bu doğrultuda Türkiye’de ve dünyada gelişmeleri yakından takip ederek, toplumumuzun kültürel ve ekonomik refah seviyesinin artmasına katkı sağlamaya gayret gösteriyoruz. Her zaman sürdürülebilir ekonomi için iş ortaklarımızın beklentilerini ve ihtiyaçlarını doğru analiz ederek yeni ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklanıyoruz. Teknoloji ve dijitalleşmeyi iş süreçlerimize dahil ederek Türkiye’nin ilk mürekkep Ar-Ge Merkezi ile sektörümüzde değişimin öncüsü olmayı başardık. Tüm yaptığımız ve yapacağımız çalışmalar ile başta insan ve toplum olmak üzere fayda sağlamasını amaçlıyoruz. Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken misyonumuz: "Bir kimya şirketi olarak üretim ve dağıtım kanallarımızın tüm aşamalarında insan odaklı çalışma anlayışımızla yaşamın her alanında doğal kaynakların korunması, kültürel çeşitliliğin ve ekosistemin korunması amacı ile sürdürülebilirliğin sağlanması için faaliyetlerimizi yürütmek ve toplumun sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artırılması ile gelecek nesillere canlı bir dünya bırakmaya yönelik sürekli gelişimi için sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek."

Toyo Matbaa Mürekkepleri, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olmuştur. İnsan hakları, çalışma şartları, çevre ve yolsuzluk alanlarında oluşturulmuş 10 ilkeyi bütün uygulama ve süreçlerine entegre ettiğini beyan etmiştir. Toyo Matbaa Mürekkepleri’nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 10 temel ilkesi kapsamındaki uygulamaları raporun konusunu oluşturmaktadır. Mart 2022 yılında İlk İlerleme Bildirimi Raporumuz, Aralık 2023’te 2. İlerleme Raporumuz, Temmuz 2024’te 3. İlerleme Raporumuz yayınlanmıştır.

İlerleme Bildirimi Rapororuna konu olan dönem Ocak 2024– Ocak 2025 olmak üzere dördüncü ilerleme raporumuzdur.

Saygılarımızla,

Toyo Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

CEO BEYANI

Değerli Paydaşlarımız,

Toyo Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret A.Ş'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On ilkesini yeniden tasdik ettiğini teyit etmekten mutluluk duyuyorum.

Dördüncüsünü yayınlayacağımız İlerleme Bildiriminde, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ve ilkelerinin şirketimizin iş stratejisine, kültürüne ve günlük operasyonlarına entegrasyonunu sürekli iyileştirmeye yönelik eylemlerimi tanımlıyoruz. Şirket olarak, bu bilgiyi ana iletişim kanallarımız vasıtasıyla tüm paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla

Yakup BENLİ

Toyo Matbaa Mürekkepleri San. Ve Tic. AŞ.
CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi

TARİHÇE

Fabrikamız, her tür baskı tekniği için matbaa mürekkebi ile birlikte yardımcı maddeler üretimi ve çok geniş bir ürün paleti ile Manisa'da 2010 yılında kurulan fabrikanın yanı sıra İstanbul'da bulunan renk yapım merkezinde üretim yapmaktadır.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut fabrikamız 20000 m2 arsa üzerinde inşa edilmiştir. 9000 m2 üretim alanı, 600 m2 AR-GE ve kalite kontrol laboratuvarları olmak üzere 10000 m2 kapalı alana sahiptir. yıllık 22000 ton/yıl mürekkep üretim kapasitesi ile çalışan ve 5 farklı sektörde üretim yapan Türkiye'deki tek matbaa mürekkepleri üreticisidir.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan yeni fabrikamız 62.500 m²'lik alan üzerine kurulmuş olup, 39.000 m2 kapalı alana sahiptir. 2025 yılında faaliyete başlaması planlanan fabrikamızda, yeni nesil test baskı cihazlarıyla donatılmış olan Ar-Ge merkezi sayesinde müşterilere çok daha özgün ve yenilikçi çözümler sunulabilecektir.

1968



Türkiye'nin ilk mürekkep üreticilerinden olan Dyo Matbaa Mürekkepleri üretime, Sadolin and Holmblad lisansı ile 1968 yılında başlamıştır. O tarihe kadar ithal yoluyla karşılanmakta olan matbaa mürekkepleri ihtiyacı, Türk basın, basım ve ambalaj sanayinin ihtiyacı olan tüm ürünleri paletine dahil etmesi ile yerli olarak karşılanmaya başlamıştır.

1987



İsveç orijinli Casco Nobel'in; Sadolin and Holmblad şirketini satın almasından sonra Casco Nobel Inks bölümünün bir üyesi olmuştur.

1994



Nobel'in Hollanda orijinli Akzo firması ile birleşmesinden sonra Akzo Nobel Inks'in üyesi olan şirketimiz Akzo Nobel'in sahip olduğu yüksek teknoloji ve üretim miktarları ile Avrupa'nın önde gelen mürekkep üreticilerinden biri olmuştur.

2010



İsim değişikliği ve devir işlemlerinin ardından Şubat 2008 tarihinden itibaren faaliyetlerini Bornova Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret AŞ adı altında sürdürmüştür. Bornova Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret AŞ, Aralık 2010 tarihinden itibaren Bornova'dan taşınarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasında üretimine devam etmiştir.

2012



Gerçekleşen ünvan değişikliği yapılarak Dyo Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret AŞ adını almıştır.

2016



Dyo Matbaa Mürekkepleri 15 Ocak 2016 tarihi itibari ile Yaşar Holding'in Toyo Inks SC holding' e %75 hisse devri ile ünvan değişikliği yapılarak "Toyo Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret A.Ş." ünvanı "TOYOINK" markası ile Türkiye ve dünya pazarında daha güçlü bir şekilde ilerleyeceği önemli bir döneme girmiştir. 04.01.2018 tarihi itibari ile %15,6 Yaşar Holding ve %84,4 ToyoInks SC holding olarak hisse arttırımı yapılmıştır.

2019



01.02.2019 tarihinde %100 Toyoink SC Holding grubu şirketi olmuştur.

2024



01.01.2024 tarihinde "Toyo Ink SC Holdings" adını "artience" olarak değiştirmiştir.

TARİHÇE

artience Group

artience Group halen; Asya, Avrupa, Kuzey ve Güney Amerika kıtalarına yayılmış 25'e yakın üretim üssü ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bünyesinde Toyo Ink, Toyo Chem, Toyo Color şirketlerini barındıran kökeni 1896 yılına dayanan merkezi Japonya olan bir gruptur.

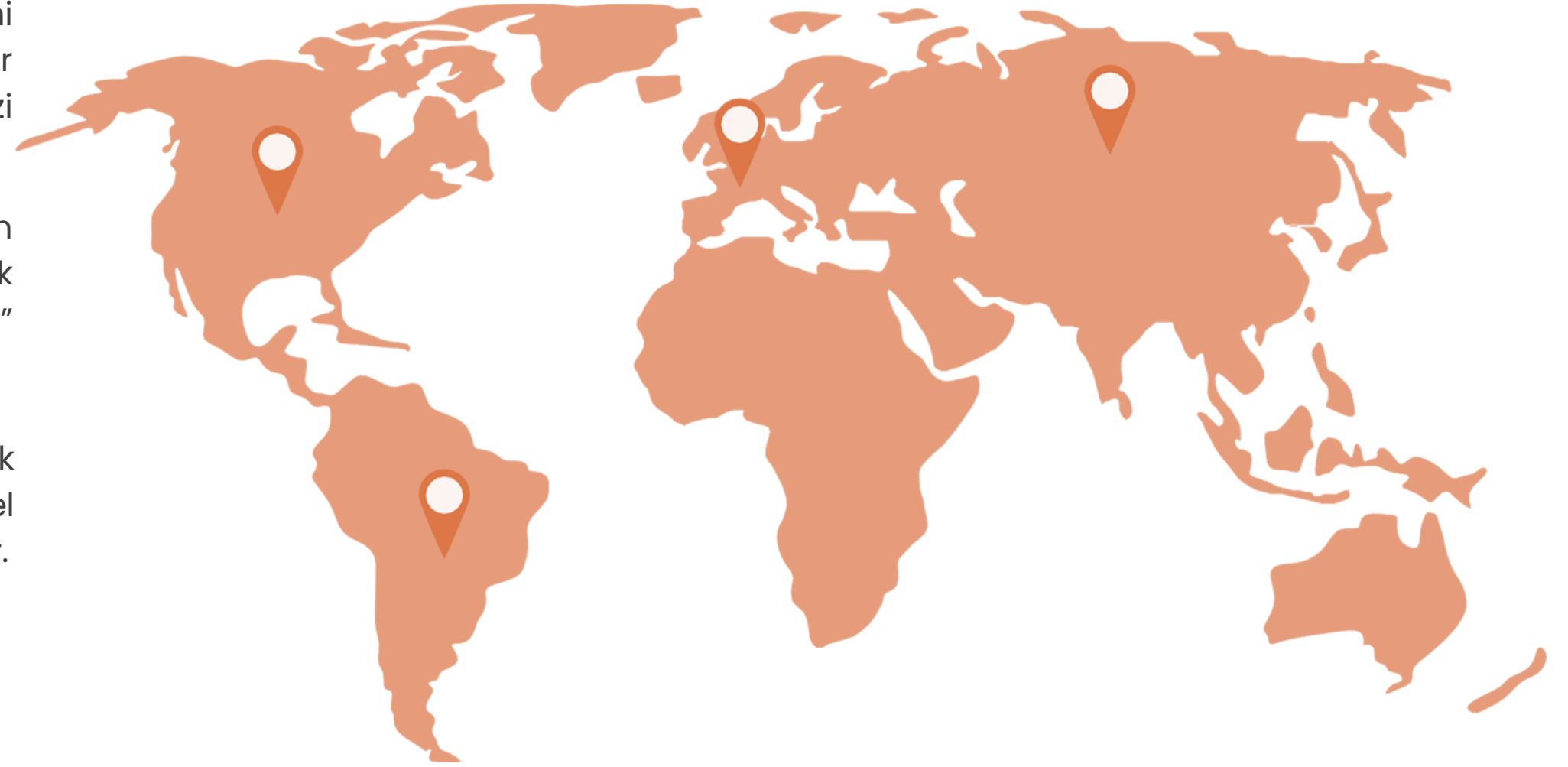
Japonya merkezli "Toyo Ink SC Holdings" 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, adını "artience Group" olarak değiştirmiştir. Yeni mottomuz **"Empowering Feeling"** (Güçlendirici Duygular) olarak belirlenmiştir.

2017-2027 yeni uzun dönem stratejik planı artience olarak oluşturulmuş olup , "Scientific Innovation Chain 2027" – "Bilimsel Yenileşim Zinciri 2027" adıyla tüm grup şirketleri ile paylaşılmıştır.

<https://www.artiencegroup.com/en/>

artience Sürdürülebilirlik ve Entegre Raporlamalarına aşağıdaki adresten ulaşabilirsiniz.

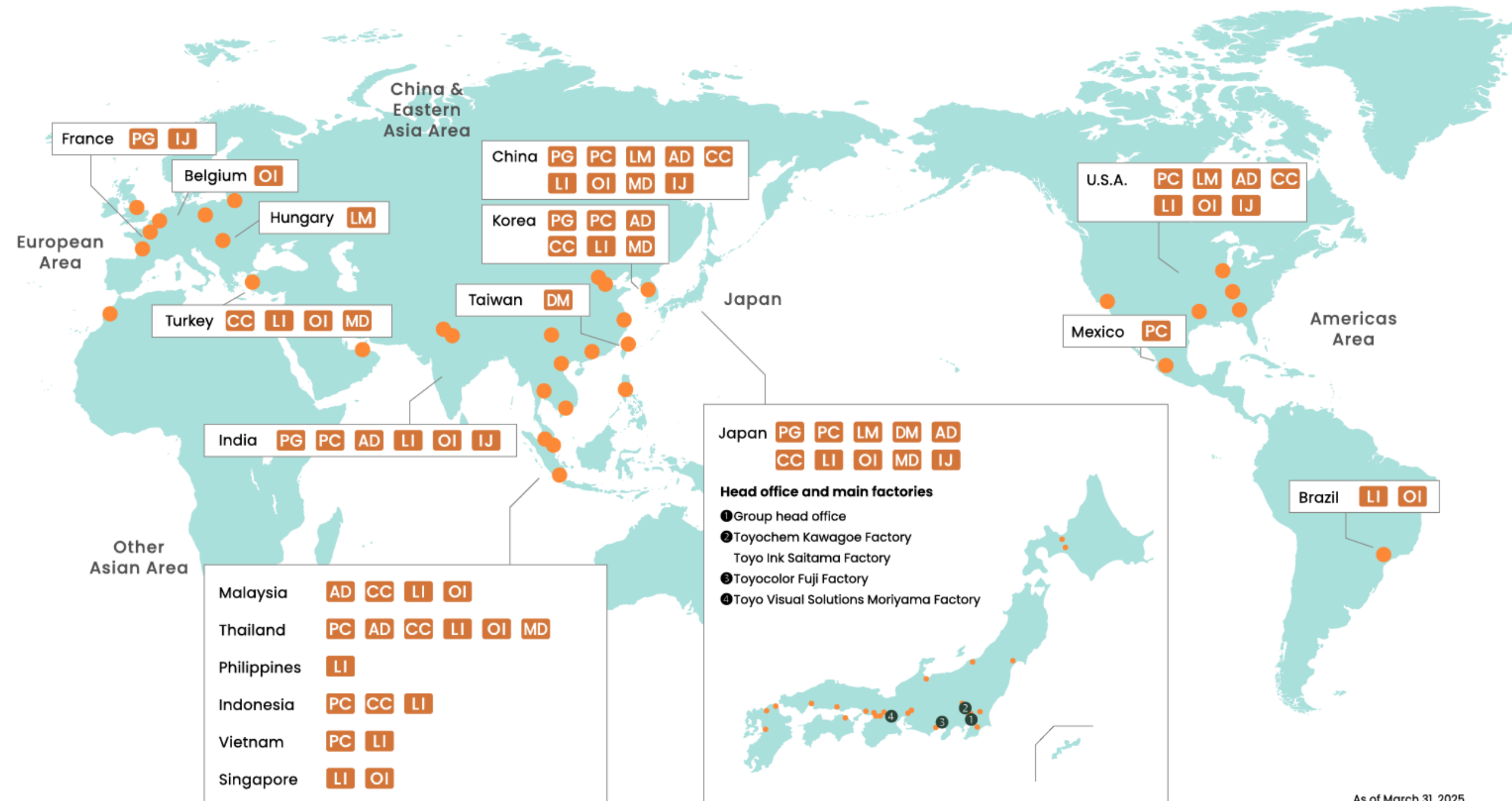
<https://www.artiencegroup.com/en/corporate/sustainability/>



DÜNYADA artience GROUP

Products

PG Pigments **PC** Plastic colorants **LM** Lithium-ion battery materials **DM** Display materials
AD Adhesives **CC** Can coatings **MD** Metal-decorating inks **LI** Liquid Inks
OI Offset inks **IJ** Inkjet inks



As of March 31, 2025

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİNE KISA BAKIŞ



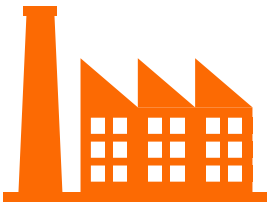
ANA FAALİYET ALANI

Basım ve ambalaj sanayinin günümüzde kullanılan ürünlerinin ve gelecekte ihtiyaç duyacakları teknolojiler için Likit Matbaa Mürekkepleri, Tabaka Ofset Matbaa Mürekkepleri, Gazete ve Dergi Mürekkepleri, Metal Ambalaj Sistemleri ürünleri, Laminasyon tutkalları, lak ve yardımcı malzemelerinin tasarımı, üretimi ve satışlarıdır. Matbaa (baskı) mürekkepleri bir fikrin bir görselin baskı malzemesi üzerine taşınmasını sağlayan ana malzemedir.



CİRO

- ISO 2. 500 'de 346. Sıra (2021)
- 2021 Turkishtime Ar-Ge Harcamaları ilk 500 şirket sıralamasında 266. Sıra'da yer almıştır.



ÜRETİM YERLERİ

MERKEZ: Manisa Fabrika

Adres : Manisa OSB 5. Kısım Keçili Köy OSB Mah. Hasan Türek Bulvarı No: 6 Yunus Emre / Manisa
Telefon : 0 (236) 226 50 00

ŞUBE: Renk Yapım Merkezi

Adres : 19 Mayıs İş Merkezi Osman Gazi mah. Gazi Cad.No:01 34522 Kiraç Esenyurt / İSTANBUL
Telefon : 0 (212) 481 64 51



ÇALIŞAN SAYISI

- 277

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ FAALİYET ALANI



ANA FABRİKA
MANİSA



Alan
20.000 m²



Bina
10.000 m²



Kapasite
22.000 tons/year

SEKTÖRLER

- Likit Mürekkepler
- Sheet-Fed Ofset Mürekkepleri
- Metal Ambalaj Sistemleri
- Gazeteve Magazin Mürekkepleri



RENK YÖNETİM
İSTANBUL



Alan
1.125 m²



Kapasite
200 tons/year

SEKTÖRLER

- Su Bazlı Likit Mürekkepler
- Sheet-Fed Ofset Mürekkepleri



YENİ FABRİKA
MANİSA



Alan
62.500 m²

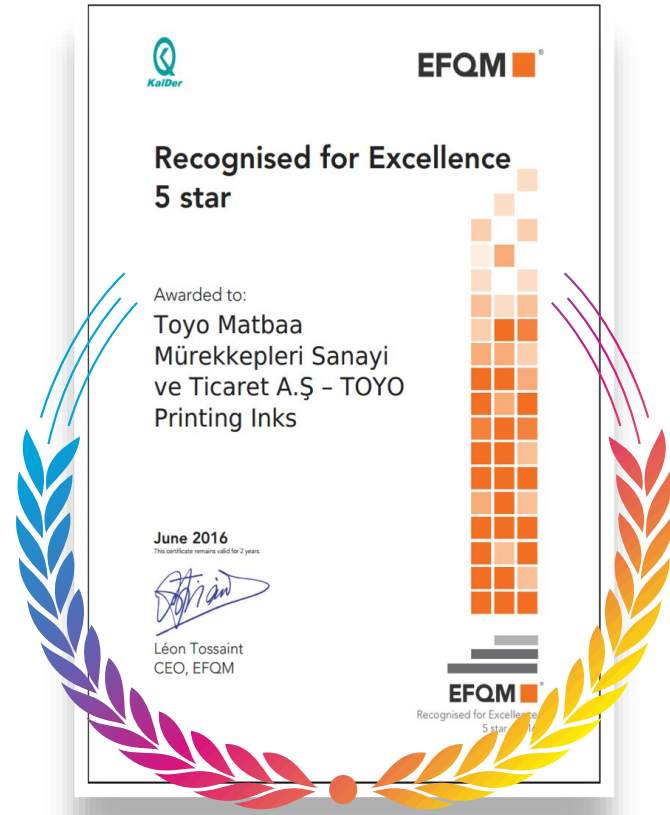


Bina
39.000 m²

SEKTÖRLER

- Likit Mürekkepler
- Sheet-Fed Ofset Mürekkepleri
- Metal Ambalaj Sistemleri
- Gazeteve Magazin Mürekkepleri
- Laminasyon Tutkalları
- Poliüretan Bazlı Mürekkepler

SERTİFİKALARIMIZ



ISO 9001: 2015
Kalite Yönetim Sistemi



ISO 14001: 2015
Çevre Yönetim Sistemi



ISO 45001: 2018
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



ISO 50001: 2018
Enerji Yönetim Sistemi



ISO 10002: 2018
Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

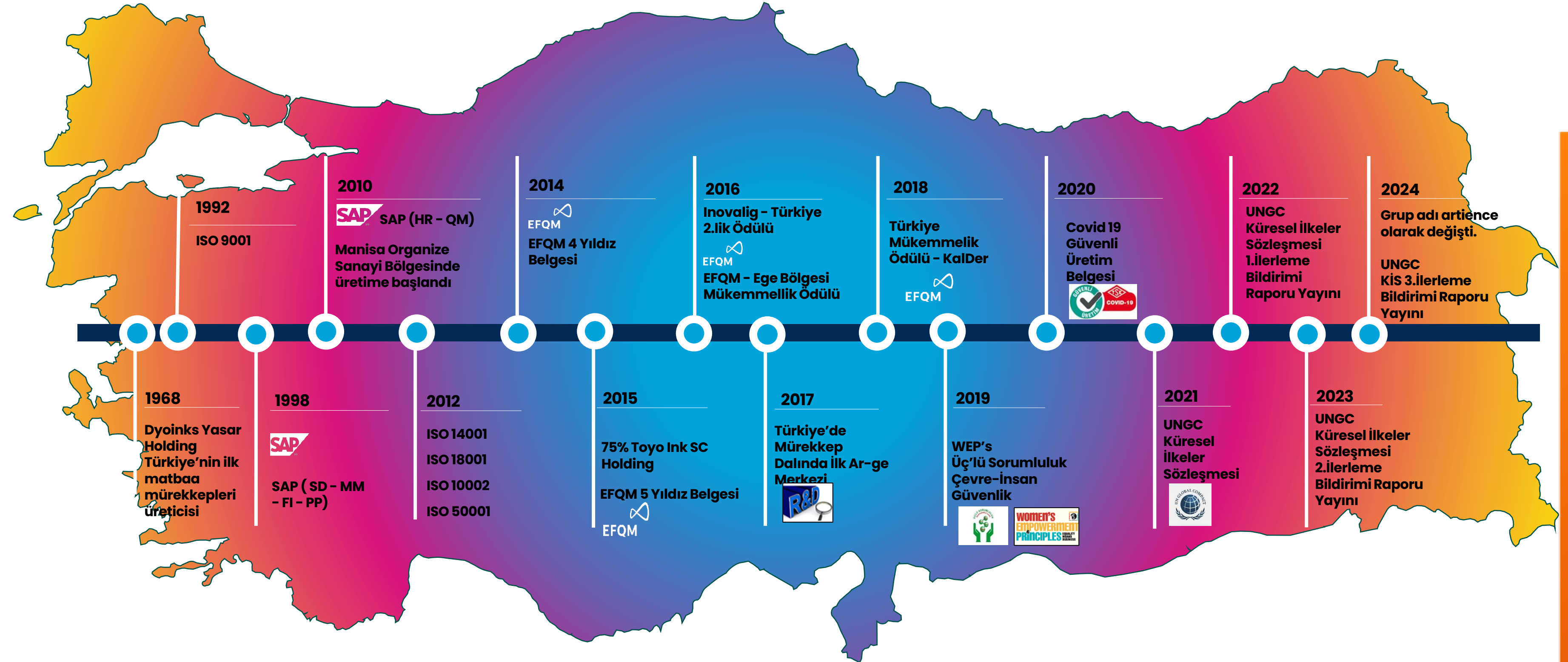


EFQM Mükemmellik Modeli
2015 – Ege B. Tesvik Ödülü ve 4 Yıldız Yetkinlik Belgesi
2016 – Ege B. Mükemmellik Ödülü ve 5 Yıldız Yetkinlik Belgesi
2018 – Türkiye Mükemmellik Ödülü



Sıfır Atık Belgesi – Temel Seviye

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU



VİZYON – MİSYON – STRATEJİK ODAK

Vizyonumuz

Müşteri, Tedarikçi ve tüm paydaşlarımız ile stratejik ortaklıklar kurarak, Ar-Ge ve inovatif çözümler ile Bilim, İnsan ve Çevre yaklaşımları ile Sürdürülebilir değer yaratan pazar lideri olmaktır.

Misyonumuz

Bir kimya şirketi olarak üretim ve dağıtım kanallarımızın tüm aşamalarında insan odaklı çalışma anlayışımızla, yaşamın her alanında doğal kaynakların korunması, kültürel çeşitliliğin ve ekosistemin korunması amacı ile sürdürülebilirliğin sağlanması için faaliyetlerimizi yürütmek ve toplumun sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artırılması ile gelecek nesillere canlı bir dünya bırakmaya yönelik sürekli gelişimi için sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek.

Stratejik Odak

Ambalaj ve basım sektörlerinin ihtiyaçlarına en iyi çözümü sunacak ürünleri üretmeyi kendine amaç edinen TPI; kaliteli üretimi, hizmet güvencesi, sonsuz renk seçeneği, 365 gün kesintisiz başarılı servisi ile hissedarlarına kar sağlayan ve önemli miktarda istihdam yaratmakta ve ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Dünyanın 3.büyük matbaa mürekkepleri üreticisi olan artience Group yeni yapılanma ile Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Asya'yı kapsayacak alanda üretim üssü olmaya hazırlanmaktadır. Sürdürülebilirlik ve gelecekteki müşteri portföyüne ulaşmak için stratejik odağımız "MÜŞTERİ", "İNSAN" ve "ÇEVRE" 'dir. "Müşterilerimiz için teknolojik yenilik ve yenileşimci ürün tasarlamak, üretmek ve sunmak" ve "İnsan Odaklı Yönetim felsefesi ile yetkin, sorumluluk sahibi insan kaynağını sürekli geliştirmek" stratejileri ile yerel ve global başarı hedeflenmiştir.

artience GROUP KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK DEĞER SİSTEMİ

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK DEĞER SİSTEMİ

artience Group'un yönetim yapısı, Kurumsal Felsefe Sisteminden ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Değer Sisteminden oluşur. Kurumsal Felsefe Sistemi en üst düzeyde, değer yaratma amacına hizmet eder. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Değer Sistemi de, grubun sosyal sorumluluk konusundaki taahhüdünü açıkça belirtmektedir. Toyo Matbaa Mürekkepleri dünyada yaşamın ve kültürün zenginleşmesi için değer yaratan bir şirket olmayı hedefleyen artience Group'un Kurumsal Felsefesi'ni küresel pazarda iyi bir ortak olarak uygulamaktadır. Aynı zamanda Toyo Matbaa Mürekkepleri Kurumsal Sosyal Sorumluluk Değer Sistemini de uygulayan bir kimya şirketi olarak sosyal sorumluluğunu yerine getirmek için çaba sarf etmektedir.

artience GROUP KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK TÜZÜĞÜ

artience Group olarak faaliyetlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimiz aracılığıyla müşterilere, çalışanlara ve topluma yeni yaşam biçimleri yaratmaya çalışırız. Bu amaca ulaşmak için, toplumla birlikte yaşama, toplumun güvenini kazanma ve kurumsal bir grup olarak yükümlülüklerimizi yerine getirmeye her zaman öncelik veririz. Kimyasal üretim çevresinde var olmuş ve toplum üzerinde çok önemli bir etkiye sahip olan kimliğimiz, bir kurumsal grup olarak sürekli yeniden keşfetme ihtiyacını hissederiz. Bu anlayışa dayanarak, tüm paydaşlarla iyi ilişkiler kurma ve sürdürme ihtiyacını kabul etmekteyiz. Maddi ve manevi değerlerimizi kurumsal olarak tanımlarken ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken, en önemli görevlerimizi, iş faaliyetlerimizi paydaşlar açısından değerlendirmek olarak görürüz ve ekonomik, toplum, insanlar ve ekolojiye göre dengeli bir yönetim sürdürmeyi hedefleriz. artience Group olarak özgür ve adil rekabeti destekleriz ve kültürlü, mutlu bir toplumun oluşmasına katkıda bulunmaya çalışırız.

artience GROUP ÇEVRE VE GÜVENLİK EYLEM POLİTİKALARI

1

Çevre konularına net bir farkındalık yaratarak topluma katkıda bulunmak.

2

İnsan Sağlığı ve çevre üzerindeki etkilerin göz önüne alarak ürün geliştirip sunmak.

3

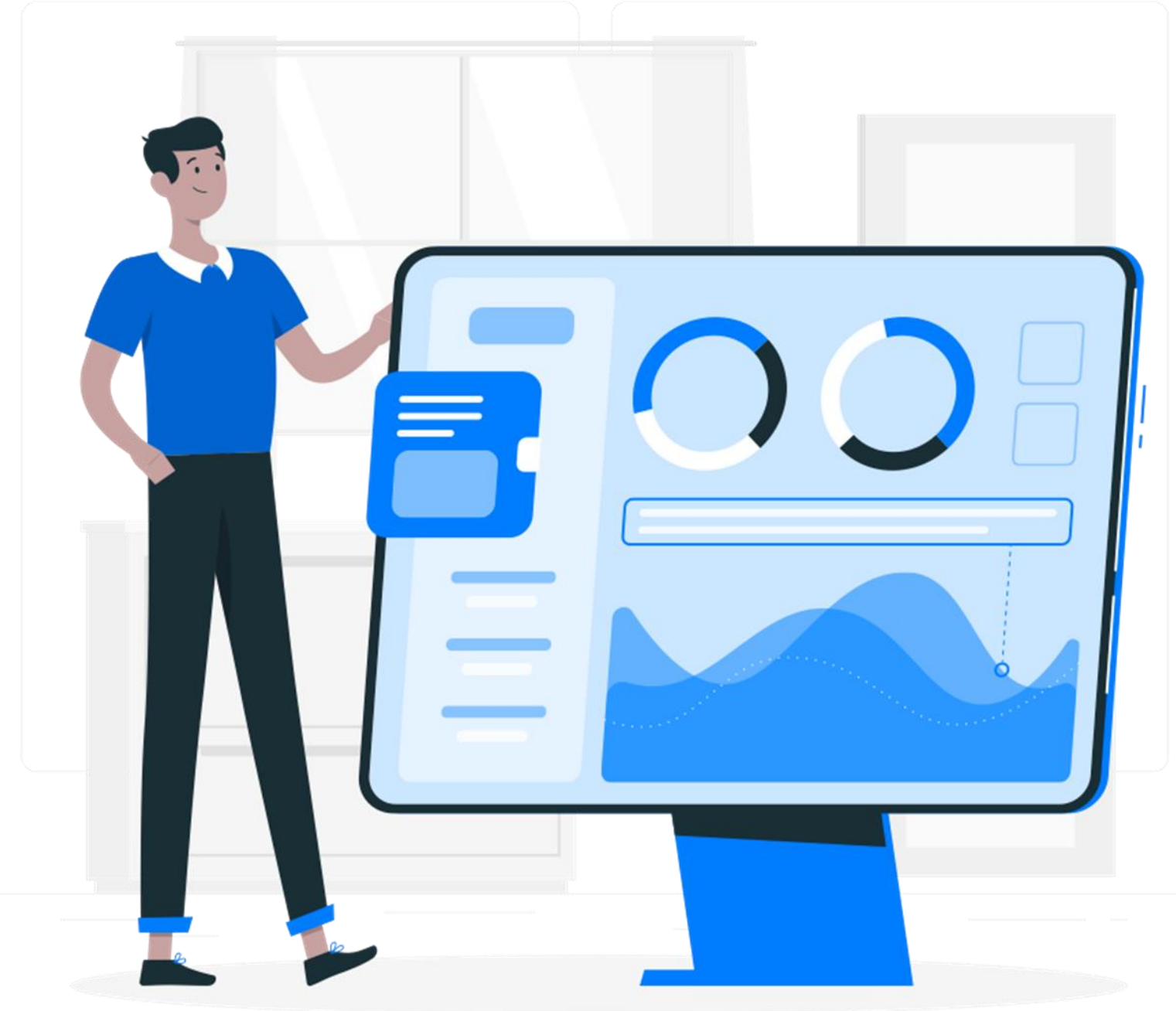
Üretim faaliyetlerinde kaynakları ve enerjiyi koruyarak, çevresel etkisini azaltarak, faaliyetlerinin emniyetini ve güvenliğini sağlamak için çaba göstermek.

4

Çevre güvenlik konularında aktif bilgi sunacak; çevre, güvenlik ve sağlığı iyileştirmek isteyen tüm müşterilerle, yerel topluluklarla ve vatandaşlarla tam iletişimi kurmaya çalışmak.

5

Küresel çevre sorunlarına yönelik uyumlu ve uluslararası çabaları teşvik ederken, yasalara ve düzenlemelere sıkı sıkıya bağlı kalacak ve idari politikalarla işbirliği yapmak.



KURUMSAL İLKELER

Kurumsal İlkelerimiz belirlenmiş ve ekibimize dahil olan çalışma arkadaşlarımıza “Çalışan El Kitabı” ile aktarılmaktadır. Aynı zamanda paydaşlarınızın ulaşabilmesi için internet sitemizde sunulmuştur.

<https://artiencetpi.com/tr/pages/kilavuz-ilkelerimiz.html>

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri güvenini ve memnuniyetini artıran bilgi sağlamak.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Tüm çalışanların kişisel hedeflerini gerçekleştirebileceği ortamı hazırlamak.

TOPLUM MEMNUNİYETİ

Toplum ve çevre ile uyumlu, sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak hareket etmek.

PAYDAŞ MEMNUNİYETİ

Paydaşların haklarına saygı göstermek, paydaş değerini arttırmak ve şirketin toplam değerini geliştirmek.

KURUMSAL FELSEFE



İnsan Odaklı
Yaklaşım

KILAVUZ İLKELER



Müşteri
Memnuniyeti



Çalışan
Memnuniyeti



Toplum
Memnuniyeti



Paydaş
Memnuniyeti

artience Felsefe Sistemi



artience
Kurumsal
Sosyal Sorumluluk
Değer Sistemi

ETİK EYLEM KURALLARIMIZ

- ✓ ÜRÜN VE HİZMETLER YOLUYLA DEĞER SAĞLAMA
- ✓ İŞ FAALİYETLERİNDE SAMİMİYET
- ✓ AKTİF İLETİŞİM VE BİLGİ TEBLİĞİ
- ✓ SOSYAL EYLEM PROGRAMI
- ✓ KÜRESEL ÇEVRE KORUMA
- ✓ RAHAT VE KENDİNİ GERÇEKLEŞTİREN BİR ÇALIŞMA ORTAMI YARATMA
- ✓ UYUMLULUK SAĞLAMA
- ✓ İDEAL KURUMSAL YÖNETİM

Piyasada değer yaratarak yaşam kalitesini iyileştirerek, kültür ve küresel çevrenin geliştirilmesine katkıda bulunan ürün ve hizmetler sunarak, müşterilere ve diğer tüketicilere karşı en üst düzeyde güven ve memnuniyet sağlamak için gayret göstereceğiz.

Hammaddenin tedarikinden ürün satışına kadar her aşamada ticari faaliyetlerimizi samimi, adil ve uygun bir şekilde yürütmek için gayret göstereceğiz.

Toplumla açık iletişimi teşvik edip, yönetim bilgisini aktif ve dürüstçe ifşa edeceğiz.

Toplumsal değer ile yaşam biçimlerini teşvik etmek için, toplumla uyumlu bir şekilde yaşamaya çalışan iyi bir kurumsal vatandaş olarak, temel iş faaliyetlerimiz aracılığıyla topluma katkıda bulunup, sosyal eylem programını uygulayacağız.

Çevresel yükleri azaltmak için iş faaliyetlerimizin her aşamasında gayret göstereceğiz. Küresel çevre sorunlarını en büyük mücadelemiz olarak algılayacağız ve küresel çevre koruma için aktif bir şekilde çalışacağız.

Her çalışanın karakterine ve kimliğine saygı duyacağız. Her çalışanın kendi yetenek ve inisiyatifini tam olarak kullanabilmesi için güvenli ve ödüllendirici bir çalışma ortamı yaratacağız. Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve çocuk işçiliğine, zorunlu çalışmaya ya da insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz.

Çalıştığımız ülkelerdeki yasalara ve yönetmeliklere ve uluslararası antlaşmalara ve bölgesel sosyal normlara uyum sağlamayı garanti edip, rasyonel, vicdani ve etik kararlar alıp, buna göre hareket edeceğiz.

Riskleri uygun bir şekilde yönetebilen, iş ortamındaki değişikliklere anında ve esnek bir şekilde cevap verebilecek bir yönetim sistemi oluşturacağız. Toplumun şirketimizi iyi ve arzulanan bir şirket olarak görmesi için hedeflerimizle uyumlu bir yönetim sistemi kurmaya çalışacağız.

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

Gazete ve Magazin Mürekkepleri, Tabaka Ofset Mürekkepleri, Serigrafi Mürekkepleri, Likit Mürekkepler, Metal Ambalaj Sistemleri Mürekkep, Laminasyon Tutkalları ve yardımcı malzemeleri tasarımı, üretimi ve satışı yapan, Toyo Matbaa Mürekkepleri bir artience Grup şirkettir.

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ SAN. VE TİC. A.Ş olarak;

- Yönetim Sistemleri Şartlarına uymayı ve etkinliğini sürdürmeyi,
- Kılavuz ilkelerimiz ışığında “Müşteri Memnuniyeti”, “Çalışan Memnuniyeti”, “Toplum Memnuniyeti”, “Paydaş Memnuniyeti”ni en üst düzeyde sağlamak için sürekli iyileştirmeyi,
- Tüm süreçlerde Risk temelli yaklaşımın teşvik edilip, etkinliğinin arttırmayı,
- Pazardan gelen talepler ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda, müşteri şartlarına uygun ve çevre dostu girdiler kullanılarak ürünler tasarlamayı ve inovatif ürünler ile pazardaki rekabet gücümüzü arttırmayı,
- Kuruluş içinde ve dışında faaliyetlerimizden etkilenmesi muhtemel herkesi İş Sağlığı Güvenliği performansımız kapsamında kabul edip yangın, iş kazası, mesleki hastalık ve salgın hastalıklar gibi maruz kalabilecekleri risklere karşı yaralanma ve sağlık bozulmalarını risk değerlendirme çalışmalarıyla önlemek ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü oluşturmayı, tüm faaliyetlerimizde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyum sağlamayı,
- “Çevre ve Güvenlik Temel İlkeleri ” ve “ Sosyal Sorumluluk Tüzüğü” bilinciyle doğayı korumayı, atık üretimi ve zararlı hava emisyonlarını asgariye indirerek kirliliği önlemeyi, atıkların yerinde ayrıştırılmasını ve sürdürülebilir kalkınma yaklaşımına uyumlu olarak enerji ve hammadde kaynaklarını en verimli şekilde kullanmayı,

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

- Müşteri odaklı yaklaşımımız ile müşteri şikayetlerini uzman kadromuz ile etkili bir şekilde ele aldığımız süreçlerimizde, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı ,
- Müşteri şikayetlerinin etkili ve ücretsiz olarak ele alınmasında şeffaflık, erişilebilirlik, objektiflik, gizlilik, hesap verebilirlik, sürekli iyileştirme ve tarafsızlık prensiplerine bağlı kalmayı, şikayetleri en doğru ve hızlı şekilde cevaplandırmayı, haklı müşteri şikayetlerinde koşulsuz iade imkanı sağlamayı,
- Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken enerji tüketimini analiz ederek, kullanımını kontrol altına almayı ve azaltmayı, enerji verimli projeler geliştirmeyi ve bunlara kaynak ayırmayı, alternatif kaynakları araştırarak verimliliği arttırmayı, satınalma süreçlerinde, ürün ve proses tasarımıda enerji verimliliğini ön planda tutmayı,
- Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Müşteri Memnuniyeti ,Enerji Yönetim Sistemi Standartlar şartlarına uyarak Liderliği ve çalışan katılımını teşvik etmeyi , süreçlerin performansını çalışanların katılımı ile sürekli iyileştirecek ve etkinliğini değerlendirecek hedefler oluşturmayı , gerekli bilgi ve kaynakları temin etmeyi,
- Tüm faaliyetlerimizde uluslararası geçerliliği olan insan haklarını kurumsal olarak benimsemeyi ve tüm faaliyetlerimizde insan hakları kurallarına saygılı ve adil davranış sergilemeyi, “Etik Eylem Kuralları”nı, yasa ve yürürlükteki mevzuatlardan kaynaklanan yasal yükümlülükler ile müşteri ve diğer kuruluş şartlarına uymayı,

Taahhüt ederiz.

CEO / Toyo Matbaa Mürekkepleri

<https://artiencepi.com/tr/pages/yonetim-sistemleri-politikasi.html>

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak işe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor, kadın ve erkek çalışanlara eşit çalışma ortamı sağlıyoruz.
- 2019 yılında Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak “BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri CEO Destek Beyannamesi”ni imzalayarak doğru cinsiyet politikalarının uygulanması konusunda taahhütte bulunduk.
- Toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele ediyoruz. Aynı zamanda kadınların iş hayatına giderek daha çok dahil olmalarına destek vermek, karar mekanizmalarında kadınların daha çok etkin hale gelmelerinin yanı sıra fırsat ve kaynaklardan eşit yararlanmalarını sağlıyoruz.
- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. İşe alma ve yerleştirme prosedürü kapsamında işe alma ve yerleştirmede mutlak eşitlik sağlıyoruz. İş ilanlarında kadın erkek ayrımcılığı yapmıyoruz.
- **Kadın çalışanlarımıza işe alımda, çalışmaları sırasında ve kariyerlerini planlarken adil iş ortamı sunuyoruz.**



İNSAN HAKLARI

İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

CEO Taahhüdü

TIG Kurumsal Sosyal Sorumluluk Felsefe sistemimizde belirtildiği gibi uluslararası geçerliliği olan insan haklarını kurumsal olarak benimsemekte ve tüm faaliyetlerimizde insan hakları kurallarına saygılı ve adil davranış sergileriz. Kuruluş içinde ve dışında faaliyetlerimizden etkilenmesi muhtemel herkesi İş Sağlığı Güvenliği performansımız kapsamında kabul edip yangın, iş kazası, mesleki hastalık ve salgın hastalıklar gibi maruz kalabilecekleri risklere karşı yaralanma ve sağlık bozulmalarını risk değerlendirme çalışmalarıyla önlemek ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü oluşturmayı, tüm faaliyetlerimizde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyum sağlamayı taahhüt ederiz.

Eylemler

- Etik eylem kuralları oluşturulmuş olup kurallar tüm paydaşların ulaşımına açıktır. Bu kuralların herhangi birini ihlal etmemenin yanında bu türde faaliyet gösteren tedarikçi, paydaş veya alt işvereni ile iş ilişkisi içerisinde bulunulmamaktadır.
- “İnsan Odaklı Yönetim” felsefemiz ile şeffaf ve sürekli iletişim içerisinde güven yaratarak pozitif çalışma ortamı sağlamak ve farklılıkları gözeterek herkese eşit fırsat sunarak sürekli gelişme hedeflenmektedir.
- artience Group Kurumsal Felsefe Sistemi; aynı marka altındaki tüm çalışanlara günlük iş faaliyetlerinde kılavuzluk edecek bütünleştirici unsurları anlatır ve tüm çalışanlara karar alırken odaklanacağı ilkeleri işaret ederek yön birliği sağlar. Ekibimize yeni katılan çalışanlara yön birliği oluşturmada, değerlerimizin öğrenilmesinde ve teknik iş bilgilerinin paylaşımında pusula görevi yapmaktadır.
- İş Etiği kurallarımız oluşturulmuş ve “Çalışan El Kitabı” çalışanlar ile paylaşılmıştır.

İNSAN HAKLARI

İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ A.Ş. de iş güvenliğini sağlamak, meydana gelebilecek olası iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla, 6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KANUNU ve Kanun kapsamındaki yönetmelik, tüzük, tebliğler uygulanmaktadır.
- İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulmuş, iş sağlığı güvenliği eğitim planı hazırlanmış, risk analizleri tamamlanmış, Acil durum eylem planları ve Acil durum ekipleri oluşturulmuş ve acil durum tatbikatları yapılmaktadır.
- İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ve iş yeri sağlık personeli bulunmaktadır.
- 2020 yılında ISO 45001:2015 iş sağlığı ve güvenliği standartı gerekliliklerini sağlayarak belgelendirilmiştir.
- Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi amacıyla yönetmeliklere uyum sağlanmakta ve gerekli bildirimler yapılmaktadır. Güvenlik Yönetim Sistemi kurulmuştur. Sevesso III Direktifi kapsamında yönetmelik gerekliliklerine göre iyileştirme ve geliştirme çalışmaları sürekli takip edilmektedir.
- “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” Gereği KAMUNUN BİLGİLENDİRİLMESİ internet sitemizde yayınlanmıştır.
- 2019 yılında TKSD ile “Üçlü Sorumluluk ” taahhütname imzalanmıştır. Bu kapsamda her yıl Öz değerlendirme yapılarak gelişmesi gereken alanlar ile ilgili çalışmalar sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Sağlık Kontrolleri

- Çalışanların sağlık kontrolleri işyeri sağlık birimince yıllık periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır.

İNSAN HAKLARI

İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

Eğitim ve Gelişim

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak ilk andan itibaren insan kaynağına verdiğimiz değer ve nitelikli insanın önemine olan inancımız eğitim sürecinin her alanda olması gerekliliğini ortaya koymuştur. Bu nedenle çalışanlarımıza mesleki gelişim, teknik ve kişisel gelişim eğitimleri verilmektedir.
- Eğitim programları, şirketin tüm çalışanlarını kapsamaktadır. Temel amacı; tüm çalışanların, şirketin hedeflerine ulaşmasına ve bireysel hedeflerini gerçekleştirmelerini sağlamaya destek olacak bilgi ve becerilerinin artırılması ve yetkinliklerinin geliştirilmesidir.
- Çalışanlarımıza sunduğumuz gelişim imkanları kapsamında eğitim programları; Oryantasyon eğitimi, İşbaşı Eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenlik eğitimleri, Kişisel Gelişim, Yönetim Becerileri ve Uzmanlık gruplarında toplanmaktadır.
- 2024 yılı kişi başı eğitim saati 40,06 saat olarak gerçekleştirilmiştir.

İNSAN HAKLARI

İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

İklim değişikliği ile mücadele, çevre bilincinin artırılması ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak 2024 yılında çalışanlarımızın katılımı ile çeşitli eğitim programları tamamlanmıştır.

- Atık Yönetimi, Çevre Bilinci ve Sıfır Atık eğitimleri ile çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri kazanım süreçlerini iyileştirmek hedeflenmiştir.
- Gıda Güvenliği, Gıda ile Temas Eden Malzeme Regülasyon ve Gıda ile Temas Eden Malzemeler Eğitimi ile üretim süreçlerimizde tüketici sağlığına yönelik hassasiyetimizi güçlendirmek amaçlanmıştır.
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 10002 bilgilendirme ve temel eğitimleri ile kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji yönetim sistemleri süreçlerimizin etkin uygulanması hedeflenmiştir.
- İç Tetkikçi Eğitimi ile yönetim sistemlerimizin sürekli iyileştirilmesi için iç denetim yetkinlikleri artırılmıştır.
- Sürdürülebilirlik Eğitimleri ve Sürdürülebilirlik Genel Bilgilendirme Eğitimi ile şirket içi farkındalık artırılarak sürdürülebilirlik aksiyon planlarımız desteklenmiştir.
- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Eğitimi ile yeni regülasyonlara hazırlık yapılmış, karbon yönetimi süreçlerimiz için bilgi birikimi artırılmıştır.
- TR Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı Eğitimi ile sürdürülebilirlik raporlamalarımızın yasal ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürütülmesi hedeflenmiştir.
- Kadına Yönelik Şiddet ve Sağlık Yaklaşımı, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, Şiddete Maruz Kalan Çalışanla İletişim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Roller Eğitimi ile toplumsal cinsiyet eşitliği ve güvenli çalışma ortamı oluşturma konularında bilinçlendirme yapılmıştır.

Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimleri

- 4857 sayılı İş Kanunu'na dayanılarak hazırlanan "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ" kapsamında şirketlerimizde gerekli eğitimler verilmektedir.

İNSAN HAKLARI

İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

İlk Yardım Eğitimleri

- Sağlık Bakanlığının yayınlamış olduğu İlk Yardım Yönetmeliği gereği iş yerleri için her 20 kişiden birisinin ilk yardımcı olması, ağır işyerleri için ise her 10 kişiden bir kişinin ilk yardımcı olması zorunludur.
- İlk Yardım eğitiminin en temel amacı öncelikle personelin kendisi, çevresi ve yakınları için hayat kurtarıcı müdahaleleri öğrenmesi, olağanüstü durumlarda doğru ve bilinçli uygulamaları çaresiz kalmadan yapabilmesidir.
- Toyo Matbaa Mürekkeplerinde ilkyardım eğitimi almış ve ilkyardımcı sertifikası olan 36 çalışanımız bulunmaktadır.

İNSAN HAKLARI

İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

2024 yılı eğitim başlıklarından bazıları aşağıda belirtilmiştir

- ADR Genel Bilinçlendirme ve Farkındalık Eğitimi
- Kimyasallar İle Güvenli Çalışma Eğitimi
- ATEX Eğitimi
- ATIK Yönetimi , Çevre Bilinci ve Sıfır Atık Eğitimi
- Temel İSG Eğitimleri
- İlk Yardım Eğitimleri
- Analitik Düşünme Ve Karar Alma Eğitimi
- Duygusal Çeviklik Eğitimi
- Etkili İletişim İle Aktarım Eğitimi
- Yönetimde Takım Çalışması Ve Liderlik
- Gelişmeyi Öğrenmek Ve Geliştirmek Eğitimi

İNSAN HAKLARI

İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

2024 yılı eğitim başlıklarından bazıları aşağıda belirtilmiştir:

- Gıda Güvenliği, Gıda ile Temas Eden Madde ve Malzemeler Eğitimi
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO 10002 Bilgilendirme Eğitimi
- Entegre Yönetim Sistemi İç Tetkikçi Eğitimi
- Bilgi Güvenliği Eğitimi
- İş Etiği Kuralları Eğitimi
- Kadına Yönelik Şiddet ve Sağlık Yaklaşımı, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, Şiddete Maruz Kalan Çalışanla İletişim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Roller Eğitimi
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ve Roller Eğitimi
- Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi
- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Eğitimi
- Sürdürülebilirlik Eğitimleri ve Sürdürülebilirlik Genel Bilgilendirme Eğitimi
- TR Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı Eğitimi

İNSAN HAKLARI

İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

Diğer Paydaşlara Yönelik Eğitim ve Toplantılar

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak ilk andan itibaren insan kaynağına verdiğimiz değer ve nitelikli insanın önemine olan inancımız eğitim sürecinin her alanda olması gerekliliğini ortaya koymuştur.
- AR-GE ve teknik servis işbirliği ile Marmara Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi Matbaacılık Bölümlerine, bayilerimize, sanayici müşterilerimize ve matbaa ustalarımıza yönelik teknik bilgileri aktarmak ve sektörel gelişmeleri paylaşmak amaçlı eğitim seminerleri düzenlemekteyiz.
- Eğitim amaçlı toplu organizasyonlar gerçekleştirdiğimiz gibi, Matbaa bünyesinde özel eğitim seminerleri de düzenlemeye devam etmekteyiz. Sektöre özel fuar ve sempozyumlara katılarak, gelişmeleri ve yeni teknolojileri takip etmekteyiz.
- Sektörümüzde toplam kalitenin artırılması yönünde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerden biri de FOGRA ve G7 Belgelendirme uygulamaları ile Proses Kalite İyileştirme Çalışmalarıdır. Basım sektörünün kalite göstergesi olan FOGRA PSO (Ofset Baskı Süreç Standardı) ve G7 Belgelendirme (Prova ve Baskı Sistemi Süreç Kontrol ve Belgelendirme Metodolojisi) süreçlerinde de firmalara destek olunmakta ve şirketimiz bünyesindeki FOGRA ve G7 partnerleri ile danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.
- Müşterilerimize sunduğumuz G7 proses standardizasyon çalışmalarının yanı sıra, müşterilerimize roto ve flekso uygulamalarına uygun, bu standardizasyonu sağlayan mürekkepleri de tedarik etmekteyiz.
- Sektör derneklerine, gerek katılımcı ve gerekse sponsorluklar anlamında katkı sağlayarak paydaşlarımızla işbirliği içinde yeni stratejiler geliştiririz.

İNSAN HAKLARI

İlke 2 – İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

CEO Taahhüdü

TIG Kurumsal Sosyal Sorumluluk Felsefe sistemimizde belirtildiği gibi uluslararası geçerliliği olan insan haklarını kurumsal olarak benimsemekte ve tüm faaliyetlerimizde insan hakları kurallarına saygılı ve adil davranış sergileriz.

Eylemler

Etik ilkelerimizde açıkça belirttiğimiz gibi;

- Her çalışanın karakterine ve kimliğine saygı duyarız.
- Her çalışanın kendi yetenek ve inisiyatifini tam olarak kullanabilmesi için güvenli ve ödüllendirici bir çalışma ortamı yaratmaya gayret gösteririz.
- Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve çocuk işçiliğine, zorunlu çalışmaya ya da insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz.
- Toplumsal değer ile yaşam biçimlerini teşvik etmek için, toplumla uyumlu bir şekilde yaşamaya çalışan iyi bir kurumsal vatandaş olarak, temel iş faaliyetlerimiz aracılığıyla topluma katkıda bulunup, sosyal eylem programını uygulayacağız.
- Çalıştığımız ülkelerdeki yasalara ve yönetmeliklere ve uluslararası antlaşmalara ve bölgesel sosyal normlara uyum sağlamayı garanti edip, rasyonel, vicdani ve etik kararlar alıp, buna göre hareket edeceğiz.
- Etik uygunsuzlukla ilgili bir bildirim olmamıştır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

CEO Taahhüdü

Toyo Matbaa Mürekkepleri kurum içerisinde sendikalaşma özgürlüğünü kabul etmiştir. Toyo Matbaa Mürekkeplerinde sendikalaşma mevcut olup, düzenli aralıklar ile protokol yapılmaktadır.

Eylemler

- Çalışanlarımızla 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında belirsiz süreli iş sözleşmesi yapılmaktadır. İş ortağımız olan müteahhit ve alt işveren firmaların işçilerinin de sigortalı olarak çalıştırılması zorunlu tutulmaktadır.
- Petrol-İş ile işveren arasında yapılan İş Yeri Protokol'ü ile çalışanların hakları güvence altına alınmıştır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 4: İş dünyası, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.

CEO Taahhüdü

Etik Eylem Kurallarımızda belirttiğimiz üzere Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve çocuk işçiliğine, zorunlu çalışmaya ya da insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz.

Zorla ve Cebren Çalıştırma

- Şirketimizde çalışma saatleri, iş yasasına uygun olarak yönetim tarafından belirlenmiş, çalışma günleri ve saatleri, resmi, genel, hafta tatili tanımlanmış ve çalışanlara duyurulmuştur.
- Çalışanlarımız işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapabilir. Fazla çalışma, kanunda ve iş protokolünde yazılı koşullar çerçevesinde yapılmaktadır.
- Fazla çalışma ücretleri yine kanunda ve iş protokolünde belirtildiği gibi ödenir.
- Çalışanların işe başladığı andan itibaren görev tanımları kendilerine bildirilmekte ve bölümler arası oryantasyonu yapılmaktadır. Görev tanımı ile ilgili dokümanlar Yönetim sistemlerimiz gereği kullanılan ortak yazılım ile şirket içinde güncel olarak paylaşılmaktadır. Çalışanlar bu dokümanlara ulaşabilmektedirler.
- Zorla çalıştırma ve angarya konulu yargıya intikal etmiş bir olay mevcut değildir.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.

CEO Taahhüdü

Etik Eylem Kurallarımızda belirttiğimiz üzere Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve çocuk işçiliğine, zorunlu çalışmaya ya da insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz. Toyo Matbaa mürekkepleri olarak çocuk istihdamı ile ilgili tüm tedbirler alınmıştır.

Çocuk İstihdamı

- İş Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca, kural olarak 15 yaşını doldurmayanlar işe alınamaz.
- İstisna olarak 14 yaşını doldurmuş ve ilköğretimini tamamlamış olanlar, gelişme ve eğitime engel olmayacak hafif işlerde, sınırlı çalışma süreleri ile çalıştırılabilirler. Ülkemiz için yasal sınır kural olarak 15, istisnai olarak 14 yaşını doldurmuş olmakla birlikte, şirketimiz 18 yaşını doldurmamış personel çalıştırılmaması ilkesini benimsemiş ve uygulamaktadır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

CEO Taahhüdü

Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz.

İşe Alım

- Toyo Matbaa Mürekkepleri İnsan Kaynakları olarak misyonumuz, “İnsan odaklı yönetim” felsefesine katkı sağlamaktır. Bu amaçla yetkin, kendi kaynaklarını en üst seviyede kullanan, sürdürülebilir ve vizyoner bir yönetim ile global ağımızın sinerjisini bütünleştirerek, her çalışan için kendi yetenek ve ideallerini gerçekleştirebilmesine fırsat veren pozitif çalışma ikliminin oluşmasına hizmet eden süreç ve araçlar geliştirmek için çalışırız.
- İşe alımlarda 4857 sayılı İş Kanunu'na ve Personel Yönetmeliği'ne uygun olarak işe alım prosedürleri uygulanmaktadır.
- İşe alım süreçlerimizde pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime göre değerlendirme yapılmaktadır. Değerlendirme aşamasında yetkinlik bazlı mülakat teknikleri kullanılmaktadır.
- Başvuru yapan adaylara eşit fırsat tanınmakta, cinsiyet, ırk, yaş ve medeni hal vb. konularda ayrımcılık yapılmamaktadır.
- 2024 yılı bütçe planı kapsamında açık olan pozisyonlar için 59 beyaz yaka ve 79 mavi yaka olmak üzere toplam 138 kişi işe alınmıştır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

İş Etiği Kuralları Klavuzu

- Şirketimiz, faaliyet gösterdiği her coğrafyada sosyal, politik ve kültürel değerlere saygı gösterir, yasalara, iş etiği kurallarına uygun ve şeffaf davranır. Bu kapsamda 2016 yılında TIG Etik Eylem tüm çalışanlara duyurulmuştur.
- Çalışan El Kitabında basılarak tüm çalışanlara dağıtılmıştır. İşe yeni başlayan personel de oryantasyon eğitimi sırasında bu kitapçıktan yararlanmaktadır.
- “Etik Eylem Kurallarımız ” Internet sitemize eklenerek tüm paydaşların ulaşımı sağlanmıştır.

Ücret Tespiti

- Ücret tespiti ya da değişikliği, pozisyon sınıfı, kişinin deneyimi, eğitimi, lokasyonu, yabancı dil bilgisi, pozisyonunun emsallerine göre, üst ve alt pozisyonlara göre değerlendirilmesi, personelin rapor ettiği pozisyonlar, geçmiş yılların performans puanları/primleri ve piyasanın ücret düzeyi gibi kriterler göz önüne alınarak yapılır.
- Ücret seviyeleri açısından cinsiyet, ırk, yaş ve medeni hal konularında ayırım yapılmamaktadır.
- Sendikaya üye çalışanların ücret ve diğer hakları imzalanan protokol çerçevesinde düzenlenmektedir.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

Performans Değerlendirme Sistemi

- Şirket, temel amaç ve stratejik hedeflerine ulaşabilmek için bütünsel yönetim sistemini benimser.
- 2005 yılından bu yana uygulanan Performans Yönetim Sistemi şirket hedefleriyle kişisel hedeflerin paralel olarak gerçekleşmesine yöneliktir. Performans değerlendirmesi sonuçları bireylere kişisel gelişim, kariyer planlama ve ödüllendirme/ücretlendirme konularında yansır. Dengelenmiş Puan Kartı (Balanced Scorecard) tekniği baz alınarak oluşturulan değerlendirme sistemimizde yıl başında seçilmiş ve hedefleri üzerinde mutabık kalınmış Kritik Başarı Göstergeleri (KPI) kullanılır. Yıl ortasında rehberlik ve izleme görüşmeleri ile hedef gerçekleştirmeleri takip edilir varsa gerekli revizyonlar yapılır. Sene sonunda ise gerçekleştirmeler hedefler ile değerlendirilir.
- 2018 yılından itibaren Performans Yönetim sistemine Beyaz yaka tüm çalışanlar dahil edilmiştir.
- 2022 Yılında hedeflerle yönetim ve performans sisteminde değişiklik yapılmıştır. WOKR sistemi kurularak bu sistem üzerinden OKR'lar (Hedefler ve Anahtar Sonuçlar) belirlenmiş ve performans sistemi kurulan sistem üzerinden takip edilmeye başlanmıştır.

Çalışanların Görüşleri Anketi

- 1998 yılından bu yana "Çalışanların Görüşleri Anketi" uygulaması ile çalışanlarının görüşlerini alır. Çalışan Görüşü Anketi 2 yılda 1 uygulanmaktadır. Çalışan Görüşleri Anketleri sonuçları doğrultusunda şirket yönetiminin belirlediği aksiyon komitesi aksiyon planları hazırlayarak çalışan memnuniyetini, motivasyonunu ve bağlılığını arttırıcı uygulamalar gerçekleştirir.
- Çalışan memnuniyeti kadar çalışan bağlılığı kavramının da gün geçtikçe önem kazandığı ve yakından takip edilmesi gerekliliği görülmüş, çalışan memnuniyeti ile birlikte ölçülmek üzere "çalışan bağlılığı" faktörü eklenmiştir.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

Lise ve Üniversite Öğrencilerine Staj İmkânı

- Şirketimiz, lise ve üniversite öğrencilerine, iş hayatını daha yakından tanımaları ve kendilerini geliştirmeleri amacıyla belirlediği kontenjanlar dâhilinde staj imkânları sağlamaktadır.
- Stajyer programının hedefi, öğrencilere iş başında staj imkanı sunmak ve aynı zamanda gelecekte ilgili konumlarda yer alabilecek nitelikli adayları kapsayan bir veritabanı oluşturmaktır.
- Meslek lisesi öğrencileri okulda aldıkları eğitimleri pekiştirmek ve mezun oldukları zaman çalışacakları ortamı tanımaları amacı ile haftanın üç gününü şirketlerimizde geçirmektedirler.
- Üniversite öğrencilerine ise Haziran-Eylül ayları arasında şirketlerimizde staj imkanı tanınmaktadır.
- Sosyal Sorumluluk Kapsamında , 2021 yılında Pandemi nedeniyle staj yeri bulamayan öğrencilere staj imkanı sağlanarak destek verilmiştir.
- 3308 Sayılı Kanun kapsamında 2024 yılında 8 meslek lisesi öğrencisi öğrenim yılı boyunca işyerimizde beceri eğitimi almıştır.
- 2024 yılı yaz döneminde 31 üniversite öğrencisine zorunluluk kapsamında staj yapmalarına imkan sağlanmıştır.

Engelli İstihdamı

- İş Yasasında işyerinde çalışan personel sayısına göre belirtilmiş olan %3 oranı kapsamında 10 engelli personelimiz çalışmaktadır.

Çalışanların Yasal Hakları

- Çalışanların yasalar karşısındaki hakları işyeri protokolü , kapsam dışı personel yönetmeliği ve etik kurul bireysel başvuru özgürlüğü ile desteklenmekte, ara dinlenme, yemek, ücretli ve yıllık izin ile kıdem tazminatı gibi tüm yasal hakları kullandırılmaktadır.
- Sosyal Yardımlar; Tamamlayıcı ve Özel sağlık sigortası, Bayram ve Yeni yıl Erzak Çeki, Bayram Yardımı, Yakacak Yardımı sağlanmaktadır.
- 2024 yılında Doğum izninden yararlanan 4 çalışan , Ebeveynlik izninden yararlanan 4 çalışmamız yararlanmıştır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

Yetenek Yönetimi

- Çalışan yetenekleri arttırmak ve geliştirmek için uygulanan kariyer geliştirme programları uygulanmaktadır.
- 2024 yılında Toyo Matbaa Mürekkeplerinde terfi oranı % 10 olarak gerçekleşmiştir.

Yetkinlik Gelişim Programı:

- Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek, yetkinliklerini artırmak, organizasyonun ihtiyaçlarına göre ileride oluşabilecek pozisyonlar için kariyer planlarını oluşturabilmek hedefiyle uygulamaya başladığımız programa devam edilmektedir.

Yönetici Gelişim Programı:

- 2021 değişim hedeflerimiz doğrultusunda; Yeni yöneticilerin, Stratejik bakış açısı ile bugünün gerçeklerini dikkate alarak geleceği yaratmak, Stratejik Bilinç Düzeyi'ne sahip bir ekip yöneticisi olması için gerekli donanımları kazandırmak, Yönettiği Ekibinin etkinliğini artıracak liderlik fonksiyonlarını hayata geçirmek, gelişimlerini sahaya ve/veya ekibine uyarlamak adına ilgili araçları içselleştirmelerini sağlamaktır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

Sosyal Komite Faaliyetleri

Evlilik ve Bebek Yardımı:

- Evlenenler için evlilik yardım ödemesi bebeği olanlar için doğum yardım ödemesi yapılmaktadır.

Doğum Günü:

- Doğum gününde idari izin uygulamasına geçilmiştir ve her bir çalışan adına STK'ya bağış yapılmaktadır. 2022 ve 2023 yıllarında Türk Eğitim Vakfı-Üniversite öğrencilerinin eğitimi için destekte bulunulmuştur.

Özel Gün Kutlamaları:

- Anneler Günü, Babalar Günü kutlamaları, Kadınlar Günü kutlamaları yapılmaktadır. Özel gün ve haftalarda hediye uygulaması yerine eğitim organizasyonları düzenlenmektedir.

Ulusal Bayram Kutlamaları:

- 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinlikleri her yıl coşku ile kutlanmaktadır. 23 Nisan'da şirketimiz çalışanlarının çocuklarına yönelik organizasyonlar yapılmaktadır. 2019 yılında resim sergisi, 2020 yılında çocuklara 'Nasıl Bir Dünyada Yaşamak İstersiniz' sorusunu sorarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik online eğitim ve 2021 yılında da Çocuklarla Felsefe ve Sanat Atölyesi eğitimi online olarak düzenlenmiştir.
- 2023'te deprem bölgelerindeki çocuklara oyuncak bağışı, 2024'te çalışanlarımızın çocuklarına hediye desteği sağlanmıştır. Bu çalışmalarımızla çocukların mutluluğuna katkıda bulunmayı ve toplumsal dayanışmayı güçlendirmek hedeflenmiştir. Bu faaliyetlerimizi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlandırarak hareket edilmiştir.

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

CEO Taahhüdü

"Çevre ve Güvenlik Temel İlkeleri" ve "Sosyal Sorumluluk Tüzüğü" bilinciyle doğayı korumayı, atık üretimi ve zararlı hava emisyonlarını asgariye indirerek kirliliği önlemeyi, atıkları yerinde ayrıştırılmasını ve sürdürülebilir kalkınma yaklaşımına uyumlu olarak enerji ve hammadde kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaktır.

Eylemler

- Toyo Matbaa Mürekkepleri bünyesinde benimsenmiş ve yaygınlaştırmak için tanımlanan «TIG Çevre ve Güvenlik Politikaları» Çalışan El Kitabı ve Teknik Emniyet El Kitabı'nda paylaşılmıştır. Toyo Matbaa mürekkepleri olarak ürün ve hizmetlerimizde Çevre etkileri değerlendirilmekte ve yönetmelik ve ürün ile ilgili regülasyonlar takip edilmekte ve uygulamaya alınmaktadır. 2012 yılından bu yana ISO 14001:2015 Çevre yönetim sistemi gereklilikleri sağlanmaktadır.
- 2012 yılından bu yana ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Şirketimizde enerji konularında yapılacak olan çalışmalar planlara alınmakta ve takibi sağlanmaktadır.
- Üçlü Sorumluluk® (Responsible Care®) küresel kimya endüstrisinin, yasalara veya mevzuata uygunluğunun ötesinde, gönüllü bir girişim, taahhüt programıdır. 2019 yılında Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'ne imza atmış ve matbaa mürekkepleri sektöründe öncü firma olarak yerini almıştır.
- Üçlü Sorumluluk Temel İlkeleri olan Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği , Kirliliği Önleme ve Çevre Koruma , Dağıtım , İletişim - Toplum Bilinçlendirme - Acil haller, Proses Güvenliği, Ürün Sorumluluğu bilinci ile faaliyetlerimizi gözden geçirmekte ve sürekli iyileştirmekteyiz.

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Eylemler

- Çevresel etkiler ISO 14001:2015 kapsamında risk değerlendirme yapılarak risk azaltımı ile aksiyonlar alınmaktadır.
- Faaliyetlerimizin Çevresel boyutları belirlenmiştir. Üretim iç ve dış saha kontrolleri ile takipleri yapılmakta ve yeni oluşacak riskler değerlendirmekte ve önlemler alınmaktadır
- Tüm faaliyetlerimizi yasa ve yürürlükteki mevzuatlardan kaynaklanan yasal yükümlülükler ile müşteri ve diğer kuruluş şartlarına uymak ile ilgili taahhütlerimize uygun şekilde yürütmekteyiz. Çevre Politikamız İnternet sitesi üzerinden Yönetim sistemleri politikası olarak tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktayız.

Çalışma Ortamında Solvent ve Hidrokarbon Salınımının Azaltılması:

- Çalışma ortamında kimyasal salınımının azaltılması için proses yapısının izin verdiği ölçülerde kapalı sistem kullanılır. Kapalı sistem kullanılmayan alanlarda aspirasyon sistemi mevcuttur.
- Havalandırma sistemimizin periyodik kontrolleri yapılmaktadır. Uygunluğu teyit edilmektedir. Emisyon ölçümleri 2 yıl yetkilendirilmiş bir firmaya yaptırılır. Uygunluğu teyit edilmektedir.

Enerji Korunumu ve Tasarrufu:

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi 2012 yılından bu yana uygulanmaktadır.
- İşletme içerisinde ve idari binada gün ışığından daha fazla faydalanmak amacı ile doğal aydınlatma sağlanmıştır. İşletme içerisinde gün ışığından yararlanma ve laboratuvar ve ofislerde Led aydınlatmalara geçiş sağlanmıştır.
- Üretim hatlarında yapılan proses iyileştirme çalışmaları ile enerji verimliliği açısından değerlendirilmektedir.

Su Yönetimi:

- Atık sular Ön arıtma sağlanarak MOSB atık su tesisine yasal gerekliliklere göre arıtılmış su gönderilmektedir.
- Su tüketimi takip etmekte ve ön arıtma işlemi ile atık suların gerekli yasal şartları sağlamaktadır. MOSB tarafından kontrol edilerek raporlanmaktadır. Geri dönüştürülen su ve kullanımı yoktur.

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Eylemler

Kimyasallar Yönetimi:

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak, ürünlerimizin kullanımı konusunda iç paydaşlarımızı ve müşterilerimiz bilgilendiririz.
- Ürün Ambalaj etiketleri, teknik dokümanlar, uyarı etiketleri, toplantılar yoluyla müşterilerimizi bilgilendirmekteyiz.
- Ürünler üzerinde, ürünlere dokunabilecek herkesin görebileceği bilgilendirme ve uyarı etiketleri mevcuttur.
- Kimyasallar Komitesi ile kimyasal maddeler ile ilgili gelişmeleri takip etmekte ve gerekli aksiyonları oluşturmaktadır.
- Kimyasalların kullanımlarına yönelik olarak eğitimler düzenleyerek, kimyasal kullanıcısı çalışanlarımıza kimyasal zararlılıkları ve kullanırken uyması gereken kuralları aktarmaktayız.
- Tüm hareket gören malzemeler için kullanım, taşıma ve depolama özellikleri saptanmakta, kaza durumunda çevreye verilebilecek zarar dikkate alınmaktadır.
- ADR yönetmeliğinin kapsadığı tüm gereklilikler yerine getirilmektedir; ilgili eğitimler, taşımacılık öncesi ve ürün kabulde araç kontrolleri, gerekli dokümanların her sevkiyatta taşıma firmasına verilmesi, ADR kapsamında doğru ambalajların kullanımı ve takibi yapılmaktadır.
- Üretimde ve ürünlerde ki kimyasal kullanımını ulusal ve uluslararası düzenlemelere (KKDİK,REACH) uygun gerçekleştirilmektedir.

ÇEVRE

İlke 8: İş dünyası, Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

CEO Taahhüdü

"Çevre ve Güvenlik Temel İlkeleri" ve "Sosyal Sorumluluk Tüzüğü" bilinciyle doğayı korumayı, atık üretimi ve zararlı hava emisyonlarını asgariye indirerek kirliliği önlemeyi, atıkları yerinde ayrıştırılmasını ve sürdürülebilir kalkınma yaklaşımına uyumlu olarak enerji ve hammadde kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaktır.

Eylemler

Atık Yönetimi:

- Şirketimiz atık yönetiminde genel ilke olarak; atıkların kaynağında azaltılması, kaçınılmaz olarak çıkan atıkların da mümkün olan en yüksek oranda geri kazanılarak, yeniden kullanılmasını hedeflemektedir.
- Her sene düzenli olarak Çevre Bakanlığının sayfasında tehlikeli atık türleri ve miktarlarımız girilir ve bu sayede yıllık atık yönetimimiz belirlenir.
- Lisanslı firmalarla atıklarımız güvenli bir şekilde taşınmakta ve lisanslı firmalarca bertarafı ya da geri dönüşümü sağlanmaktadır. Bertaraf oranını azaltma ile ilgili önlem olarak yerinde ayrıştırma ve bigbag ile hammadde kullanım yöntemleri değerlendirilmektedir.
- Tehlikeli, çevreye zararlı atık üretimini önlemek için Kimyasal Risk değerlendirmeleri yapılarak çevre duyarlı hammaddelerin kullanımı planlara alınmıştır.

İlke 8: İş dünyası, Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Eylemler

Sıfır Atık:

- 2021 yılında Sıfır Atık sistemi kurulmuş ve Sıfır Atık Temel Seviye sertifikası alınmıştır.
- Evsel atıkların ayrıştırılarak toplanmasına yönelik atık istasyonları kurulmuştur.
- Sıfır Atık eğitimleri verilmiştir.
- Sıfır Atık miktarları Çevre Bakanlığı bildirimleri yapılmaktadır.

Kurumsal Karbon Ayak İzi:

- 2020 yılı itibari ile Kurumsal Karbon Ayak İzi ISO 16064 standartına göre ölçümlendirilmiştir.
- UN Global Compact Bilim Temelli Hedef belirleme programına 2 çalışanımız katılım sağlamıştır.
- UNGC Bilim Temelli Hedef belirleme programı katılım ile Karbon Ayakizi hedefimizi belirleme sağlam temelli yaklaşım sağlanmıştır.

ÇEVRE

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

CEO Taahhüdü

Çevresel yükleri azaltmak için iş faaliyetlerimizin her aşamasında gayret gösteririz. Küresel çevre sorunlarını en büyük mücadelemiz olarak algılayacağız ve küresel çevre koruma için aktif bir şekilde çalışacağız.

Eylemler

- Sürdürülebilirlik ve gelecekteki müşteri portföyüne ulaşmak için stratejik odağımız “MÜŞTERİ” , “İNSAN” ve “ÇEVRE” ’dir.
- “Müşterilerimiz için teknolojik yenilik ve yenileşimci ürün tasarlamak, üretmek ve sunmak” ve “İnsan Odaklı Yönetim felsefesi ile yetkin, sorumluluk sahibi insan kaynağını sürekli geliştirmek” stratejileri ile yerel ve global başarı hedeflenmiştir.
- Eylem planlarında teknolojik, yenilik ve yenileşimci ürün tasarlamak, üretmek ve müşterilerine sunmaktır, sadece Arge’de değil tüm süreçlerde inovasyonu amaç edinmişlerdir.
- Yenileşimcilik çerçevesinde 2014-2015 yıllarında İnovalig’e katılım sağlanarak, inovasyon yaklaşımında 2014’te İnovasyon Organizasyonu ve Kültüründe 10. Ve 2015 yılında Strateji alanında 11.lik ile sertifikalandırılmış bulunmaktadır.
- 2016 yılında İnovaLiG’te “İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü « kategorisinde Türkiye 2.liğine sahip olmuştur.
- Sektöründe ilk olarak 2014 yılında EFQM modeline uygun çalışmalara istinaden Eylül 2014’te Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesi imzalanmıştır. Yapılan öz değerlendirme çalışması sonrasında Ege Bölgesi Mükemmellik ödülü için kitap hazırlanmış ve yapılan değerlendirmeler ile 4 yıldız yetkinlik belgesi ve 2015 “Ege bölgesi Teşvik ödülü” ve 2016 yılında 5 yıldız yetkinlik belgesi ve “Ege Bölgesi Mükemmellik” ödülüne sahip olmuştur.
- 2018 yılında «İnovasyon ve Yenileşimcilik» kategorisinde “Türkiye Mükemmellik Ödülü” nü kazanılmıştır.
- Deneyimleri ve başarılarıyla adından söz ettiren firmamız, kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olan çevreye saygı ve insan kaynağına verdiği önemle birçok projeye imza atmıştır. Sektördeki güvenilirliğini müşteri odaklı çalışmalarıyla ispatlamış bir kuruluştur.
- Firmamız iç ve dış ilişkilerinde eşitlik, saygınlık, açıklık, dürüstlük, karşılıklı güven ve şeffaflık ilkelerini sürdürmeye devam etmektedir.

ÇEVRE

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Eylemler

AR-GE Merkezi Faaliyetleri:

- 1968 yılından bu yana pazar payını artırarak kısa zamanda güvenilir ve kuvvetli bir marka haline gelmiştir.
- Yıllar içerisindeki gelişmeleri yakından takip eden firmamız uzun süreli Ar-Ge çalışmaları ile Türk matbaacılık sektörünün ihtiyaçlarını anında tespit ederek, kısa zamanda çözümlerin oluşturulmasında başarılı olmuştur.
- Kurulduğu günden bu yana tasarım faaliyetlerini yürüten Ar-Ge departmanımız Temmuz 2017 tarihinde T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmesi ile Türkiye'nin ilk mürekkep Ar-Ge merkezi olma ünvanını elde etmiştir.
- Bugüne kadar sektörde pek çok ilki gerçekleştiren şirketimiz küreselleşmenin yaşamımızın her alanına girdiği bu dönemde sosyal sorumluluk projelerinde de önderliğini sürdürmeyi hedeflemektedir.
- Bitkisel yağ bazlı ürün serimiz olan Toyo Life Premium Food LO/LM yeni bir tabaka ofset mürekkepleri düşük koku ve düşük migrasyon özelliklerine sahip, EuPIA GMP kriterlerine uygun olarak tasarlanmış ve üretimleri gerçekleştirilmektedir. Gıda, ambalaj, kozmetik, ilaç için uygundur. Kâğıt ve kartonun gıda ile temas etmeyen yüzeyi için özel olarak formüle edilmiştir. ISEGA sertifikası almıştır.
- LO/LM yeni bir tabaka ofset mürekkepleri üretimi için GMP gerekliliklerine uygun üretim alanı faaliyete geçirilmiştir .
- Deinkability testininden geçmiş olan Toyo Life Premium Food LO/LM ürünümüz geri dönüşüm sırasında kağıdın özelliklerine zarar vermeyerek mürekkepten ayrılan kâğıt hamurunun kalite kaybı olmadan yeniden kullanılabilmesini sağlamaktadır. Bu seri ürünlerimiz, kâğıt geri dönüştürülebilirliğini arttırmaya, diğer yenilenemeyen hammaddelere olan ihtiyacı azaltmaya yardımcı olarak, yenilikçi sürdürülebilir ve döngüsel ambalaj çözümlerinin geliştirilmesine olanak tanır. Toyo Life Premium Food LO/LM serisi mürekkeplerimiz INGEDE tarafından %100 mürekkebin ayrıştırılabildiğine dair testleri geçmiş ve sertifikalandırılmıştır.

ÇEVRE

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Eylemler

- Tübitak 2024-2025 yılı Öncelikli Ar-Ge ve Yenilik konu başlıkları arasında yer alan 'Yeşil Büyüme Teknoloji Yol Haritası' göre 'Kimyasallar Sektörü' konu başlığı altında bir çalışma başlatılmıştır. Stratejik hedefler ve kritik ürün/teknolojiler arasında geliştirilen projelerin amacı ve özgün değerine yönelik başlıklar tespit edilerek proje konuları seçilmiştir.
- Tübitak konu başlıkları arasında yer alan “Yeşil Kimyasallar- (Esterler, Oleokimyasallar, Epoksiler gibi) ve Sentetik Yakıtlar” bölümünde “5.1.b. Esterleşme prosesinde doğa dostu hammaddelerin kullanılmasına yönelik çalışmalar” kapsamında petrokimyasal hammadde olan fenol ve formaldehit içeren reçine yerine esterifikasyon reaksiyonuyla biyobazlı reçine sentezlenmesi planlanmış olup, esterleşme prosesinde doğa dostu hammaddelerin kullanılmasına yönelik bir çalışma gerçekleştirilecektir. İlgili kapsamda çalışmalar yürütülmeye başlanmıştır. Üniversite-sanayi işbirliği ile yürütülmekte olan bu proje aynı zamanda yüksek lisans tez projesi olup Tübitak programına başvurusu yapılmıştır. Projenin reçine sentez aşaması bölge üniversiteleri ile gerçekleştirilecek olup, danışmanlık edecek olan akademik personel ile çalışma yürütülmektedir.
- Enerji yoğun proseslerde temiz enerji kullanımı ve enerji verimliliğinin artırılması kapsamında, metal ambalaj sektöründe kullanım amacıyla LED UV mürekkep geliştirilmesi ve Türkiye’de ilk defa bu ürün grubunun üretiminin yapılmasına yönelik proje çalışması hayata geçirilmiştir. Bu proje ile düşük enerji verimliliği (standart ürünlere göre yaklaşık %70 oranında) ve insan sağlığına zarar vermeyen kuruma mekanizması ile hem çevre hem insan sağlığı açısından pazara sunulan ürün geliştirilmesi ve saha denemeleri hayata geçirilmiştir.

YENİ YATIRIM :

- Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde yer alan yeni fabrikamız 62.500 m²’lik alan üzerine kurulmuş olup, 39.000 m² kapalı alana sahiptir. 2025 yılında faaliyete başlaması planlanmaktadır.
- Bir kimya tesisi olarak hem istihdam yaratmaya hem de çevreci ürünler ile organize sanayi bölgesi içerisinde faaliyetleri insan odaklı olarak devam etmek üzere çalışmalarımıza hız kazandırmış bulunmaktayız.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türlüsüne karşı çalışmalıdır.

CEO Taahhüdü

Çalıştığımız ülkelerdeki yasalara ve yönetmeliklere ve uluslararası antlaşmalara ve bölgesel sosyal normlara uyum sağlamayı garanti edip, rasyonel, vicdani ve etik kararlar alıp, buna göre hareket edeceğiz.

Eylemler

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak tüm faaliyetlerimizi Etik kurallarımıza ve yönetmeliklerimize göre çalışmalarımızı yönetmekteyiz. Tüm faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yasal şart ve düzenlemelere uygun davranış sergilemekteyiz.
- Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili şirket içi yönetmelikler, izlemeler tanımlanmış olup eğitimler ile çalışanlar bilinçlendirilmektedir.
- 2024 yılında çalışanlara 10 saatlik eğitim verilmiştir.
- Tedarikçilerimiz ile TIG bazında uygulanan Tedarikçi Prensiplerine uygun çalışırız.
- Tüm tedarik zinciri kayıtlarımız SAP sistemi üzerinden takip edilmektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türlüsüne karşı çalışmalıdır.

Eylemler

Tedarik Prensipleri

1. Adil ve dürüst ilişkiler: Ticari faaliyetlerimiz için satın alma gerçekleştirme konusunda geniş bir bakış açısına sahip olacağız ve tedarikçilerle işlemlerimizi adil ve eşit bir şekilde yürüteceğiz.
2. Tedarikçi seçimi: Ekonomik olarak rasyonelliği etkileyen tüm faktörleri kapsamlı bir şekilde dikkate alarak uygun standartlara göre tedarikçileri seçeceğiz ve operasyonel açıdan güvenilir düzenleme, yasalara uyulması ve toplumsal normlar, teknolojik yeterlilik, ürün kalitesi, fiyat, teslimat şartlar, kredibilite, teklif verme yeteneği ve bilgi sağlama yeteneğini geliştireceğiz.
3. Karşılıklı anlayış ve güven: Tedarikçilerle daha fazla karşılıklı anlayış için çaba göstereceğiz. Karşılıklı güven ilişkileri ve karşılıklı ilerleme sağlamak için çabalayacağız.
4. Satın alma faaliyetlerinde uygunluk: Satın alma faaliyetlerimizi uygun bir şekilde, yürürlükteki tüm yasalarla ve kurumsal etiğimizi temel almaktayız. Sahip olacağız hiçbir işlemde kişisel çıkar gözetilmemektedir.
5. Yeşil tedarik: Kaynakların korunması için ve işlemlerimizi yürütürken çevrenin korunması ve küresel ortamı korumak ve iyileştirmek için çaba sarf etmeye devam edeceğiz.
6. Gizliliğin korunması: Herhangi bir üçüncü şahsa, ticari işlem sırasında elde edilen gizli işle ilgili veya teknolojik bilgileri ifşa etmeyeceğiz.
7. Tedarikçi CSR'si: Satın alma faaliyetlerimizi bilinçlendirerek yürüteceğiz .Bir işletme olarak sosyal sorumluluklarımızı ve Uluslararası Çalışma Örgütü çalışma standartlarına, uyumluluğuna ve Tedarikçileri seçmek için standartlar olarak yeşil satın alma ve talep edeceğiz.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

2024 yılında Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerimiz aşağıda belirtilmiştir.

- Çalışanlarımızın doğum günlerinde, Türk Eğitim Vakfı'na (TEV) bağış yapılarak anlamlı bir kutlama gerçekleştirilmektedir.
- İstanbul Avrasya Ambalaj Fuarı'nda katılımcı müşterilerimiz adına TEV'e 150 sertifikalı bağış yapılmıştır.
- Karton Ambalaj Sanayicileri Derneği'ne 300 adet ağaç bağışı ile çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarına destek verilmiştir.
- Hatay Kadın Kooperatifleri tarafından üretilen ürünlerden hazırlanan 750 adet yılbaşı hediyesiyle bölgedeki kadın girişimcilere katkı sağlanmıştır.
- Celal Bayar Üniversitesi Kimya Topluluğu üyeleri fabrikamızda ağırlanmış, teknik gezi düzenlenmiş ve öğrencilere profesyonel ile kişisel gelişim alanlarında destek verilmiştir.
- BASEV burs programı kapsamında, her yıl bir üniversite öğrencisinin eğitimine katkı sağlanmaktadır.
- Ekvator Enerji iş birliğiyle, "Bir Kapak ile İz Bırak" projesi çerçevesinde şirketimizde kapak toplanarak tekerlekli sandalye temin edilmesine destek olunmaktadır.
- BADV (Business Against Domestic Violence) Projesi'ne aktif katılım sağlanmış ve proje kapsamında kurumsal politika oluşturma süreci başlatılmıştır.
- Kariyer fuarlarına düzenli olarak katılım gösterilerek, Celal Bayar Üniversitesi, İYTE ve Yaşar Üniversitesi öğrencileriyle iş dünyası buluşmaları gerçekleştirilmiştir.
- Kastamonu Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi'ne mürekkep desteği sağlanmıştır.

ÇIKTILARIMIZ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİK GÖSTERGELERİ

Tüm Çalışanlar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Kadın Çalışan Sayısı	85	68	70	64	68	74
Erkek Çalışan Sayısı	194	178	185	181	186	161
MY Çalışan Sayısı	124	111	109	109	115	96
BY Çalışan Sayısı	155	135	146	136	139	139
Toplam Çalışan Sayısı	279	246	255	245	254	235
Tablo1 . Çalışan Sayıları						

Tüm Çalışanlar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Kadın Çalışan Oranı	30,46	27,6	27,4	26,7	26,8	31,5
Erkek Çalışan Oranı	69,53	72,4	72,6	73,3	73,2	68,5
Yaş Ortalaması	36	35,6	36,9	35,7	35,9	36
Tablo 2. Çalışanların Cinsiyet ve Yaş Ortalaması						

ÇIKTILARIMIZ

Yönetim Kadrosunda Çalışanlar (Ekip Lideri ve Üzeri)	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Kadın Çalışan Oranı	34,48	20,83	40	43,3	41,4	32
Erkek Çalışan Oranı	65,52	79,17	60	56,7	58,6	68
Yaş Ortalaması	45	44,12	42,9	40,1	42,6	42,2
Tablo 3 . Yönetim Kadrosunda Çalışan Oranları						

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ	15 yaş ve altı	16-19 yaş arası (Stajer)	20-29 yaş arası	30-39 yaş arası	40-49 yaş arası	50-55 yaş arası	56 ve üstü yaş arası
2024	0	5	75	113	71	10	11
2023	0	7	59	123	67	13	8
2022	0	2	54	108	63	15	5
2021	0	2	60	111	60	14	4
2020	0	0	62	112	55	17	5
2019	0	6	63	96	23	20	3
Tablo 4. Çalışanların Yaş Gruplarına Göre Dağılımı							

ÇIKTILARIMIZ

artience	2024	2023	2022	2020	2018	2016
ÇALIŞAN MEMNUNİYET ORANI	88	73	84	78	76	48
Tablo 5. Çalışan Memnuniyet Oranı %						

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Çalışan Devir Oranı	7,06	8,53	3,67	4,09	1,6	5,5
Tablo 6 . Çalışan Devir Oranı						

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
İş Protokolüne Tabi Çalışan Oranı	38	36	38	39	36	33
Tablo 7. İş Protokolüne Tabi Çalışan Oranı %						

ÇIKTILARIMIZ

Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimleri	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Kişi Sayısı	65	23	61	74	19	39
Kişi Başı Eğitim Saati(*)	0,88	1	1,2	40	4	27,7
(*) Eğitim geçerlilik süresi 5 yıldır. 2021 yılında tekrarlanmıştır. 2022 yılı için işe girişlerde eğitim alınmıştır.						
Tablo 8. Mesleki Eğitim Alan Kişi Sayısı						

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Kaza Sıklık Oranı (*)	51,56	78,90	21,74	6,96	-	-
Kaza Ağırlık Oranı	0,1428	0,026	0,063	0,05	0,06	0,028
*KSO = İKS/ÇŞ*1000.000 İKS = İş kazası sayısı ÇŞ = Çalışma Saati *KAO = KG/ÇŞ*1000 KG = Kayıp Gün						
Tablo 9 . Kaza Sıklık Oranı ve Kaza Ağırlık Oranı						

ÇIKTILARIMIZ

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Toplam Enerji Tüketimi, TEP	683,42	693	683	735,22	791,46	729,47
Tablo 10. Enerji Tüketimi, TEP						

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Elektirik Tüketim Verimliliği, (kwh/kg)	0,229	0,23	0,24	0,26	0,28	0,28
Tablo 12. Üretim Birimi Başına Elektrik Tüketimi						

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Doğalgaz Tüketim Verimliliği, (kwh/kg)	0,101	0,1	0,82	0,17	0,22	0,20
Tablo 11. Üretim Birimi Başına Doğalgaz Tüketimi						

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Elektrik + Doğalgaz Tüketimi Verimliliği (kwh/kg)	0,33	0,33	0,33	0,43	0,49	0,47
Tablo 13. Üretim Birimi Başına Toplam Enerji Tüketimi						

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Toplam Su Tüketimi, m³	16.532	14.050	13.995	14.333	14.383	15.431
Tablo 14. Toplam Su Tüketimi, m³						

ÇIKTILARIMIZ

Atık Türü	Miktar (kg) 2024	Sera Gazı (kg CO ₂ e)	Enerji Tasarrufu (kwh)	Depolama alana Kazancı (m ³)	Çevreye Katkı
Kağıt	632	111,86	2591,20	1,58	10,74 adet Kurtarılan ağaç
Plastik	530	21,73	3060,22	1,22	8,64 varil Petrol tasarrufu
Cam	709	21,27	29,78	1,06	-
Metal	4180	397,10	2683,56	12,54	5,43 ton Hammadde tasarrufu
Tablo 15. Sıfır Atık Kapsamında Kazanımlar					

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Atık Bertaraf Oranı, %	1,00	1,03	1,725	2,025	2,04	2,4
Atık Geri Dönüşüm Oranı, %	4,00	3,38	3,53	4,42	1,97	3,78
Atık Oranı- Bertaraf (%) = Atık kg*100/ Üretim Kg Atık Oranı-Geri Dönüşüm (%) = Atık kg*100/ Üretim Kg						
Tablo 16. Atık Bertaraf ve Geri Dönüşüm Oranları						

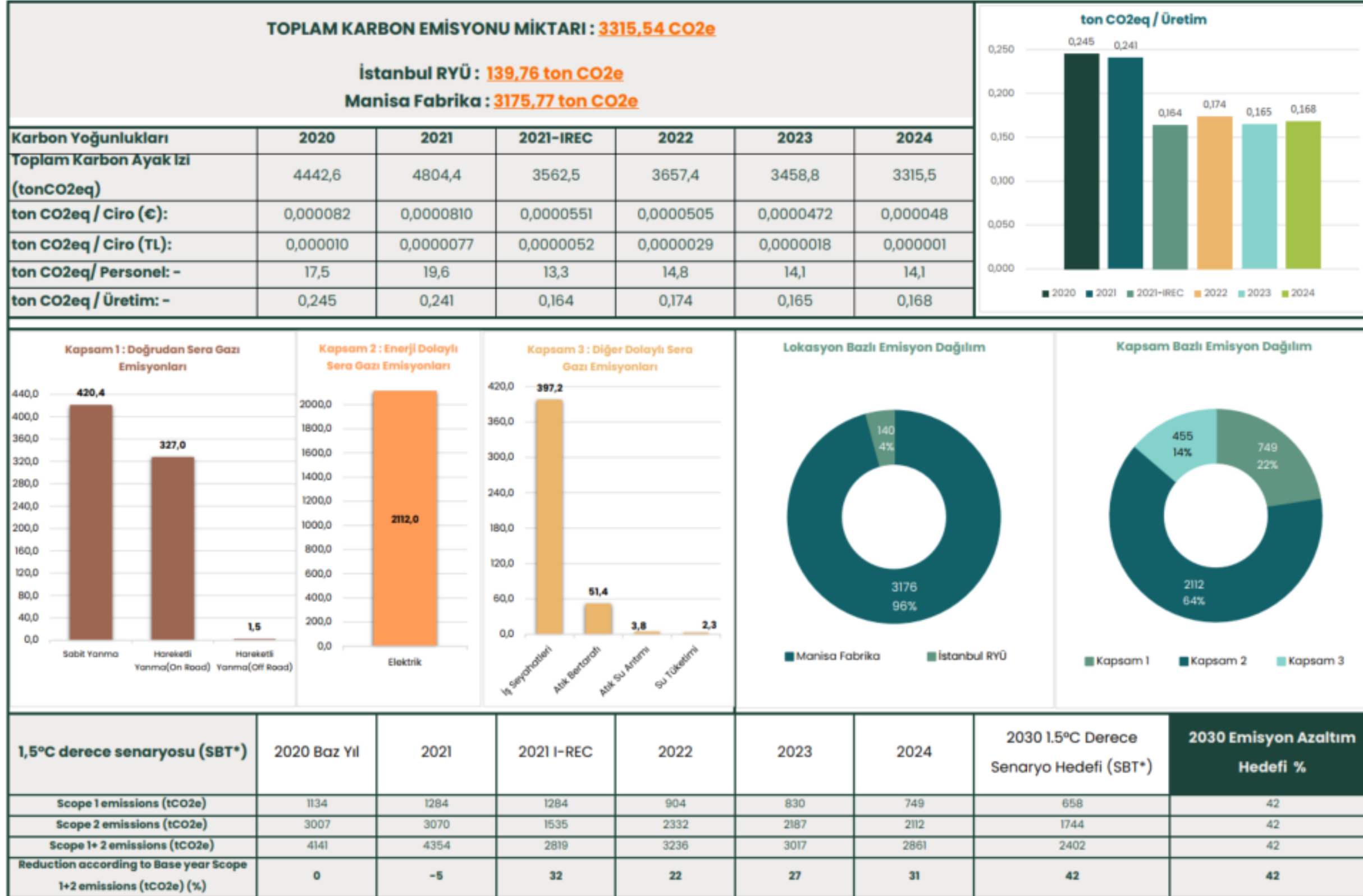
ÇIKTILARIMIZ

	2024	2022	2021	2020	2019
AR-GE Harcama %	2,15	1,28	1,38	1,54	1,65
Tablo 17. AR-GE Harcamaları					

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
AR-GE Merkezi Personel Sayısı	34	27	26	23	24	24
Tablo 18. AR-GE Merkezi Personel Sayısı						

	2022	2021	2020	2019
Tedarikçi Değerlendirme Oranı %	26,3	42	62	78
Tablo 19. Tedarikçi Değerlendirme Oranı, (%)				

2024 Toyo Matbaa Mürekkepleri KARBON AYAKİZİ RAPORU



*SBT: Science Based Target kılavuzuna göre hesaplanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI HARİTALAR

artience Group'un ulaşmayı amaçladığı beş öncelikli Sürdürülebilirlik konusunu Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak da benimsemekteyiz.

- Öncelikli Konular (Materiality) M1 – Müşteri Beklentilerini Aşan Değer Sağlamak ve Topluma katkıda bulunmak
- Öncelikli Konular (Materiality) M2 – Yenilikçi Teknolojilerle Çevre ile Uyum İçinde Bir Arada Yaşamak
- Öncelikli Konular (Materiality) M3 – Tedarik Zinciri ve Paydaşların Güvenini Sağlamak ve İş birliklerinde bulunmak
- Öncelikli Konular (Materiality) M4 – Çalışanlara Değer Vermek ve Mutluluklarını ve İş Tatminini Sağlamak
- Öncelikli Konular (Materiality) M5 – Güveni Destekleyen Sağlam Bir Temel Oluşturmak

artience Group Sürdürülebilirlik Raporuna
<https://www.artiencegroup.com/en/corporate/sustainability/> adresinden ulaşılabilir.

M1- MÜŞTERİ BEKLENTİLERİNİ AŞAN DEĞER SAĞLAMAK VE TOPLUMA KATKIDA BULUNMAK

Müşteri Beklentilerini Aşan Değer Sağlamak ve Topluma Katkıda Bulunmak    	Öncelikli Konu 1 – Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA ilişkisi	Göstergeler	Sayfa no
	Yaşam, iletişim ve sürdürülebilirliğin üç stratejik yönelimine dayalı olarak yaşamın ve kültürün zenginleşmesini yaratmak	3.9. Kimyasallar stratejileri oluşturarak hava, su ve toprak kirliliğinin azaltılmasına katkıda bulunacağız 7.2 2030’a kadar yenilenebilir enerji kullanımının artırılması		
	Ürün ve hizmetlerle müşteri güvenini oluşturmak	7.3 Petrol kaynakları tüketiminin azaltılmasına ve enerji verimliliğinin artırılmasına katkıda bulunacağız. 9.4 Çevre dostu teknolojileri genişleterek ve çözümler önererek sürdürülebilirliği geliştireceğiz.	Enerji Verimliliği Atık Geri Dönüşüm Oranı Ürün Yaşam Çevremi (LCA) çalışmalarında ilerleme Arge Harcamaları	54 55 55 56
	Yüksek kaliteyi garanti etmek	9.5 Tüketicilerin yaşam kalitesini iyileştirmeye katkıda bulunacak yenilikçi ürünler, hizmetler ve yeni işletmeler yaratmak için sorumluluk üstleneceğiz.	Arge Merkezi Personel Sayısı Birim başına CO2 emisyonu	56 56 57
	Yüksek düzeyde müşteri memnuniyeti sağlamak	12.4 Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca kimyasal madde kontrolü uygulayacak ve böylece tüketicilerin sağlığı ve çevre üzerindeki etkiyi en aza indireceğiz.		

M2 – YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLERLE ÇEVRE İLE UYUM İÇİNDE BİR ARADA YAŞAMAK

Yenilikçi Teknolojilerle Çevre ile Uyum İçinde Bir Arada Yaşamak      	Öncelikli Konu 2 – Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA ilişkisi	Göstergeler	Sayfa no
	Çevresel etkiyi azaltan yenilikçi teknolojilerin, ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması	3.9 Tüketicilerin sağlığı üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için zararlı kimyasal maddeleri yönetecek, toprak ve yeraltı suyu kirliliğine karşı önlem alacağız. 6.3 Kimyasal emisyonları azaltarak, suyu geri dönüştürerek ve uygun su arıtımı sağlayarak su kalitesinin iyileştirilmesine katkıda bulunacağız. 6.4 Su tüketimini azaltarak ve su kullanım verimliliğini artırarak suyun verimli kullanımını ilerleteceğiz.		
	İklim değişikliği sorununu çözme ve müdahale etme çabaları	7.3 Ekipmanı enerji verimli versiyonlarla değiştirerek, kojenerasyon sistemlerini devreye sokarak ve diğer önlemleri alarak üretimin enerji verimliliğini artırmaya çalışacağız. 12.2 Biyokütle malzemelerinden yapılan ürünlerin geliştirilmesine odaklanacağız ve bunların verimli kullanımı sağlayacağız	Su tüketim miktarı Su ayak izi azaltımı Enerji tüketimi Atık Bertaraf Oranı Atık Geri dönüşüm Oranı CO2 emisyonları azaltımı	54 54 54 55 55 57
	Kimyasal maddelerin uygun yönetimi	12.4 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesini (LCA) kullanarak ürünlerimizin yaşam döngüleri boyunca çevresel etkilerini ölçecek ve azaltacağız. 12.5 3R'leri teşvik ederek (azaltın, yeniden kullanın ve geri dönüştürün) atık emisyonlarını azaltacağız. 13.1 Enerji tasarrufu faaliyetlerinin sürdürülmesi, enerji tasarrufu yatırımları ve üretim inovasyonu gibi girişimlerle CO2 emisyonlarını azaltarak iklim değişikliğini azaltmaya çalışacağız.		
	Çevre yönetiminin istikrarlı bir şekilde desteklenmesi	15.1 Ticari faaliyetlerimizin karasal ekosistem ve iç tatlı su ekosistemi üzerindeki etkisini kontrol etmek ve bunları korumaya yönelik faaliyetlere odaklanmak için şirkete ait orman ve nehirlerde ekosistem araştırmaları yapmaya devam edeceğiz.		

M3 – ARTIENCE’IN TEDARİK ZİNCİRİ VE PAYDAŞLARIN GÜVENİNİ SAĞLAMAK VE İŞ BİRLİKLERİNDE BULUNMAK

artience’ın Tedarik Zinciri ve Paydaşların Güvenini Sağlamak ve İş birliklerinde bulunmak  	Öncelikli Konu 3- Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA ilişkisi	Göstergeler	Sayfa no
	İşbirliği yoluyla tedarik zincirinde birlikte yaşama ve birlikte refah	12.7 Tedarik Prensiplerine ve Tedarikçi Seçme Standardına dayalı olarak sürdürülebilir tedariki (CSR tedariki) teşvik edeceğiz.		
	Tüm paydaşların insan haklarına saygı	16.2 Tedarik zincirimiz aracılığıyla zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini yasaklayacağız ve insan haklarına saygı dahil olmak üzere insan hakları konusunda eğitim vermemizi sağlayacağız.	Tedarik zincirinde şeffaflık ve izlenebilirlik Tedarikçi Seçme Standardına dayalı tedarikçi değerlendirmesinin uygulama oranı (Tedarikçi Değerlendirme Oranı%)	48 56

M4 - ÇALIŞANLARA DEĞER VERMEK VE MUTLULUKLARINI VE İŞ TATMİNİNİ SAĞLAMAK

Çalışanlara Değer Vermek ve Mutluluklarını ve İş Tatminini Sağlamak   	Öncelikli Konu 4 - Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA ilişkisi	Göstergeler	Sayfa no
	Çalışan memnuniyetiyle yakından bağlantılı olan işçi sağlığı ve güvenliğinin ve sağlık yönetiminin kapsamlı bir şekilde uygulanmasını teşvik etmek	4.4 İstihdam yaratacak tesisler kurarak, üretime destek vererek ve proaktif olarak her tabanda insan kaynağı yetiştirerek teknolojik ve mesleki becerilere sahip çalışan sayısını artıracaktır. 5.1 Kadın mezunların işe alınma oranını artırmayı amaçlayan modüller ve kadın çalışanlar arasında kariyer bilincini geliştirmeye yönelik modüller de dahil olmak üzere eğitimler vererek kadınların katılımını ve ilerlemesini teşvik edeceğiz.	Kişi başı eğitim saati Kadın Çalışan Oranı % Kadın Yönetici oranı %	23 51 52
	Organizasyonu canlandırmak için çeşitliliği teşvik etmek	5.5 Kadınların karar alma süreçlerine katılımını teşvik etmek için kadın memur ve yönetici sayısını artıracaktır. 8.5 Daha fazla engelli istihdam edeceğiz ve aktif katılımlarını sağlayan bir ortam oluşturacağız.	Çocuk İşçi Çalıştırmama Beyanı Engelli Çalışan İstihdam Oranı Yaşa Göre çalışan Oranları Cinsiyete göre çalışan Oranları KSO - Kaza Sıklık Oranı KAO - Kaza Ağırlık Oranı	32 36 51 51 53 53
	Küresel perspektiflere ve yeteneklere sahip insan kaynakları yetiştirmek	8.7 Tüm tesislerde zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini yasakladığımızı garanti edeceğiz. 8.8 Çalışan güvenliği, operasyon güvenliği ve Grup çapında işyeri yaralanmalarını önleme faaliyetlerini teşvik ederek güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamını teşvik edeceğiz.	Çalışan Devir Oranı İç Terfi Oranı Çalışan Memnuniyet Oranı	52 37 52

M5 - GÜVENİ DESTEKLEYEN SAĞLAM BİR TEMEL OLUŞTURMAK

Güveni Destekleyen Sağlam Bir Temel Oluşturmak  	Öncelikli Konu 5 - Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA ilişkisi	Göstergeler	Sayfa no
	Uyum sağlamak	10.3 Yasalara ve düzenlemelere uyarak uyumu sağlamak ve uygun şekilde hareket etmek için önlemleri teşvik edeceğiz.		
	Yolsuzluğu Ortadan Kaldırmak	16.5 Hiçbir ülkede yolsuzluk veya rüşvete karışmayacağız.		
	Etkili risk yönetimi ve afete yönetimi sağlamak		Yönetmeliklere uyumsuzluk bildirim sayısı	48
	Zamanında, uygun ve proaktif bilgi paylaşım yöntemini sağlamak ve paydaş iletişimini güçlendirmek		Etik Kurula Yapılan Bildirim Sayısı	50
	İş faaliyetlerimiz aracılığıyla yerel topluluk gelişimine katkıda bulunmak		Rüşvet Önleme Seminerler Eğitim Adam-saat	29
	Yerel toplulukları etkileyen sorunların çözümüne katkıda bulunmak		Yerel Topluluklardaki Eğitici Ve Kültürel Faaliyetler	48
			İş Protokolüne Tabii Çalışan Oranı	45
				52

GRI İNDEKS

Konular	Küresel İlkeler	İlgili GRI Göstergeleri
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.	202-1,205-3,401-2,401-1,403-3,403-4,403-5,403-6,403-7,403-8,403-9,403-10, 405-1,405-2,412-2,412-3,414-1,416-1,416-2
	İlke 2: İş dünyası, İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	205-3 , 402-1, 403-1,403-2,412-1,412-2,412-3
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	408-1,412-3
	İlke 4: İş dünyası, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.	205-3,406-1,410-1,412-3
	İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir	205-3,406-1,412-3
	İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir	203-1,205-3,401-2,405-1,407-1,412-3,414-1, 404-3
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	201-2,205-3,305-4,306-5
	İlke 8: İş dünyası, Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	205-3,301-1,417-1,417-2
	İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	205-3,301-1,302-3,302-4,302-5,303-5,305-4,306-2,306-5
Yolsuzluk Karşıtlığı	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.	413-2,415-1



artience

TOYO PRINTING INKS