



# **TOYOINK**

For a Vibrant World

# Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi Raporu (COP) 2021

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ

22 Şubat 2022

# İÇERİK



## Giriş

- Raporumuz Hakkında
- CEO Beyanı

## TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ HAKKINDA



- Tarihçe
- Dünyada Toyo Ink Group
- Toyo Matbaa Mürekkeplerine Kısa Bir Bakış
- Toyo Matbaa Mürekkepleri Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- Misyon - Vizyon - Stratejik Odak
- Toyoinkgroup Kurumsal Sosyal Sorumluluk Değer Sistemi / Toyoinkgroup Kurumsal Sosyal Sorumluluk Tüzüğü
- Kurumsal İlkeler ve Politikalar



## İnsan Kaynakları

- İlke 1-2 Eylemler



## Çalışma Standartları

- İlke 3-6 Eylemler



## Çevre

- İlke 7-9 Eylemler



## Yolsuzlukla Mücadele

- İlke 10 Eylemler



## Çıktıların Ölçülmesi

- Veri ve Bilgiler
- SKA ile İlişkilendirme



Toyo Matbaa Mürekkepleri A.Ş., BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularda belirlenen ilkelere uygun çalışma anlayışını benimsemiş ve Sürdürülebilir kalkınma anlayışını ile şeffaf ve sürdürülebilir bir firma olarak bu standartlardaki performansını artırmaya yönelik çalışmalarının devamlılığı için taahhütte bulunmaktadır. Bu doğrultuda Türkiye’de ve dünyada gelişmeleri yakından takip ederek, toplumumuzun kültürel ve ekonomik refah seviyesine ulaşması için katkı sağlamaya gayret gösteriyoruz. Her zaman sürdürülebilir ekonomi için iş ortaklarımızın beklentilerini ve ihtiyaçlarını doğru analiz ederek yeni ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklandık. Teknoloji ve dijitalleşmeyi iş süreçlerimize dahil ederek Türkiye’nin ilk mürekkep Ar-Ge Merkezi’yle değişimin ve sektörümüzün öncülerinden biri olmayı başardık. Tüm yaptığımız ve yapacağımız çalışmaların başta insan ve toplum olmak üzere tüm paydaşlarımıza fayda sağlamasını amaçlamaktayız. Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken misyonumuz: "Bir kimya şirketi olarak üretim ve dağıtım kanallarımızın tüm aşamalarında insan odaklı çalışma anlayışımızla, Yaşamın her alanında doğal kaynakların korunması, kültürel çeşitliliğin ve ekosistemin korunması amacı ile sürdürülebilirliğin sağlanması için faaliyetlerimizi yürütmek ve toplumun sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artırılması ile gelecek nesillere canlı bir dünya bırakmaya yönelik sürekli gelişimi için sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek." tir.

Toyo Matbaa Mürekkepleri, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UN Global Compact) imzacısı olmuştur. İnsan Hakları, çalışma şartları, çevre ve yolsuzluk alanlarında oluşturulmuş 10 ilkeyi bütün uygulama ve süreçlerine entegre ettiğini beyan etmiştir. Toyo Matbaa Mürekkepleri’nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 10 temel ilkesi kapsamındaki uygulamaları raporun konusunu oluşturmaktadır.

Rapora konu olan dönem Ocak 2021 – Ocak 2022 olmak ile birlikte ilk ilerleme raporumuz olduğu için mevcut uygulamalarıda içermektedir.

**Saygılarımızla,**

Toyo Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Değerli Paydaşlarımız ,

Toyo Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret A.Ş'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesini yeniden tasdik ettiğini teyit etmekten mutluluk duyuyorum.

İlkini yayınlayacağımız İlerleme Bildiriminde, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ve ilkelerinin şirketimizin İş Stratejisine, kültürüne ve günlük operasyonlarına entegrasyonunu sürekli iyileştirmeye yönelik eylemlerimi tanımlıyoruz. Şirket olarak, bu bilgiyi ana iletişim kanallarımız vasıtasıyla tüm paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Saygılarımızla,

**Yakup BENLİ**

Toyo Matbaa Mürekkepleri San. Ve Tic. AŞ. CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi

Fabrikamız, her tür baskı tekniği için matbaa mürekkebi ve yardımcı maddeler üretimi ve çok geniş bir ürün paleti ile Manisa'da 2010 yılında kurulan fabrikanın yanı sıra İstanbul'da bulunan renk yapım merkezinde üretim yapmaktadır.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut fabrikamız 20 bin metrekare arsa üzerinde inşa edilmiştir. 9 bin metrekaresi üretim alanı, 600 m<sup>2</sup> AR-GE ve kalite kontrol laboratuvarları olmak üzere 12000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Yıllık 22000 ton/yıl mürekkep üretim kapasitesi ile çalışan ve 5 farklı sektörde üretim yapan Türkiye'deki tek matbaa mürekkepleri üreticisidir.

- **1968** Türkiye'nin ilk mürekkep üreticilerinden olan Dyo Matbaa Mürekkepleri üretime, Sadolin and Holmblad lisansı ile 1968 yılında başlamıştır. O tarihe kadar ithal yoluyla karşılanmakta olan matbaa mürekkepleri ihtiyacı, Türk basın, basım ve ambalaj sanayinin ihtiyacı olan tüm ürünleri paletine dahil etmesi ile yerli olarak karşılanmaya başlamıştır.
- **1987** İsveç orijinli Casco Nobel'in; Sadolin and Holmblad şirketini satın almasından sonra Casco Nobel Inks bölümünün bir üyesi olmuştur.
- **1994** Nobel'in Hollanda orijinli Akzo firması ile birleşmesinden sonra Akzo Nobel Inks'in üyesi olan şirketimiz Akzo Nobel'in sahip olduğu yüksek teknoloji ve üretim miktarları ile Avrupa'nın önde gelen mürekkep üreticilerinden biri olmuştur.
- **2010** İsim değişikliği ve devir işlemlerinin ardından Şubat 2008 tarihinden itibaren faaliyetlerini Bornova Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret AŞ adı altında sürdürmüştür. Bornova Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret AŞ, Aralık 2010 tarihinden itibaren Bornova'dan taşınarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasında üretimine devam etmiştir.
- **2012** Gerçekleşen ünvan değişikliği yapılarak Dyo Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret AŞ adını almıştır.
- **2016** Dyo Matbaa Mürekkepleri 15 Ocak 2016 tarihi itibari ile Yaşar Holding'in Toyo Inks SC holding' e %75 hisse devri ile ünvan değişikliği yapılarak "Toyo Matbaa Mürekkepleri Sanayi ve Ticaret A.Ş." ünvanı "TOYOINK" markası ile Türkiye ve dünya pazarında daha güçlü bir şekilde ilerleyeceği önemli bir döneme girmiştir. 04.01.2018 tarihi itibari ile %15,6 Yaşar Holding ve %84,4 ToyoInks SC holding olarak hisse arttırımı yapılmıştır.
- **2019** 01.02.2019 tarihinde %100 Toyoink SC Holding grubu şirketi olmuştur.

## Toyo Ink SC Holding

Toyo Ink SC Holding halen; Asya, Avrupa, Kuzey ve Güney Amerika kıtalarına yayılmış 25'e yakın üretim üssü ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bünyesinde Toyo Ink, Toyo Chem, Toyo Color şirketlerini barındıran kökeni 1896 yılına dayanan merkezi Japonya olan bir gruptur.

2017-2027 yeni uzun dönem stratejik planı TOYOINK SC Holding olarak oluşturulmuş ve "Scientific Innovation Chain 2027" – "Bilimsel Yenileşim Zinciri 2027" adıyla tüm grup şirketleri ile paylaşılmıştır. Bu yaklaşımla yeni mottomuz "**For A Vibrant World**" (Canlı bir dünya için) olarak belirlenmiştir.

[www.toyoink.com.tr](http://www.toyoink.com.tr)

TOYOINK SC Holding Sürdürülebilirlik ve Entegre Raporlamalarını <https://schd.toyoinkgroup.com/en/csr/index.html> adresinden ulaşabilmektedir.

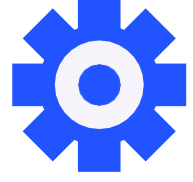


17 ülkeye yayılan üretim sahalarımız ve 8.000 üzerindeki çalışmamızla müşterilerimize güvenli ve güvenilir bir ürün tedariki sağlıyoruz.



PG	Pigment	CF	Color Filter Pastes	DM	Display Materials	PC	Plastic Colorants	AD	Adhesives	CC	Can Coatings
LI	Liquid Inks	OI	Offset Inks	UV	UV-curable Inks	EB	EB-curable Inks	MD	Metal Decorating Inks	IJ	Inkjet Inks





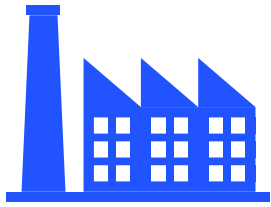
## ANA FAALİYET ALANI

Basım ve ambalaj sanayinin günümüzde kullanılan ürünlerinin ve gelecekte ihtiyaç duyacakları teknolojiler için Likit Matbaa Mürekkepleri, Tabaka Ofset Matbaa Mürekkepleri, Gazete ve Dergi Mürekkepleri, Metal Ambalaj Sistemleri ürünleri, Laminasyon tutkalları, lak ve yardımcı malzemelerinin tasarımı, üretimi ve satışlarıdır. Matbaa (Baskı) Mürekkepleri Bir fikrin bir görselin baskı malzemesi üzerine taşınmasını sağlayan ana malzemedir. Pigment, bağlayıcı kısım, çözücü ve incelticilerden oluşur.



## CİRO

- ISO 2. 500 'de 192 sıra (2020)
- Arge Harcamalarında ilk 500 şirket arasında 253. Sıra



## ÜRETİM YERLERİ

### MERKEZ: MANİSA FABRİKA

Manisa OSB 5. Kısım Keçili Köy OSB Mah. Hasan Türek Bulvarı No: 6 Yunus Emre / Manisa / 0 (236) 226 50 00

### ŞUBE: RENK YAPIM MERKEZİ

19 Mayıs İş Merkezi Osman Gazi mah. Gazi Cad.No:01 34522 Kıraç Esenyurt / İSTANBUL / 0 (212) 481 64 51



## ÇALIŞAN SAYISI

- 245

# Toyo Matbaa Mürekkepleri Faaliyet Alanı

**TOYOINK**  
For a Vibrant World

## MERKEZ FABRİKA MANİSA



Alan: 20.000 m<sup>2</sup>



Bina: 10.000 m<sup>2</sup>



Kapasite: 22.000 ton/yıl

### Faaliyet Alanları

- Likit Mürekkepler
- Sheet-Fed Ofset Mürekkepleri
- Metal Ambalaj Sistemleri
- Gazete ve Magazin Mürekkepleri
- Serigrafi Mürekkepleri



## RENK YAPIM ÜNİTESİ İSTANBUL



Alan: 1.125 m<sup>2</sup>



Kapasite: 200 ton/yıl

### Faaliyet Alanları

- Su Bazlı Likit Mürekkepler
- Sheet-Fed Ofset Mürekkepleri





**Alan: 62.000 m<sup>2</sup>**



**Bina: 39.000 m<sup>2</sup>**

## Faaliyet Alanları

- Likit Mürekkepler
- Sheet-Fed Ofset Mürekkepleri
- Metal Ambalaj Sistemleri
- Gazete ve Magazin Mürekkepleri
- Laminasyon Tutkalları
- Poliüretan Bazlı Mürekkepler



**ISO 9001: 2015**

Kalite Yönetim Sistemi



**ISO 14001: 2015**

Çevre Yönetim Sistemi



**ISO 45001: 2018**

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



**ISO 50001: 2018**

Enerji Yönetim Sistemi



**ISO 10002: 2018**

Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi



**EFQM Mükemmellik Modeli**

2015 - Ege B. Tesvik Ödülü ve 4 Yıldız Yetkinlik Belgesi

2016 - Ege B. Mükemmellik Ödülü ve 5 Yıldız Yetkinlik Belgesi 2018 - Türkiye Mükemmellik Ödülü

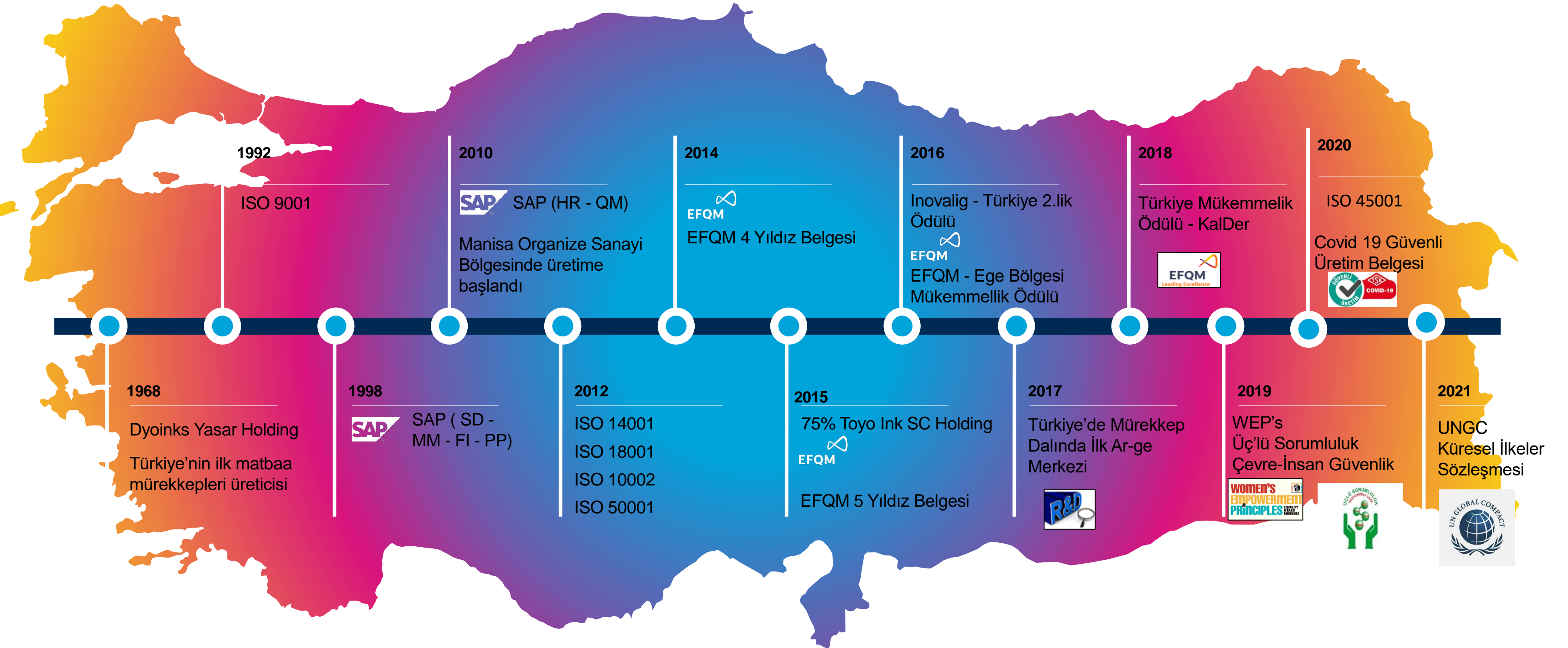


**Covid 19 Güvenli Üretim Belgesi**



**Sıfır Atık Belgesi – Temel Seviye**

# Toyo Matbaa Mürekkepleri Sürdürülebilirlik Yolculuğu



## Vizyonumuz

Müşteri, Tedarikçi ve tüm paydaşlarımız ile stratejik ortaklıklar kurarak, Ar-Ge ve inovatif çözümler ile Bilim, İnsan ve Çevre yaklaşımları ile Sürdürülebilir değer yaratan pazar lideri olmaktır.

## Misyonumuz

Bir kimya şirketi olarak üretim ve dağıtım kanallarımızın tüm aşamalarında insan odaklı çalışma anlayışımızla, yaşamın her alanında doğal kaynakların korunması, kültürel çeşitliliğin ve ekosistemin korunması amacı ile sürdürülebilirliğin sağlanması için faaliyetlerimizi yürütmek ve toplumun sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artırılması ile gelecek nesillere canlı bir dünya bırakmaya yönelik sürekli gelişimi için sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek.

## Stratejik Odak

Ambalaj ve basım sektörlerinin ihtiyaçlarına en iyi çözümü sunacak ürünleri üretmeyi kendine amaç edinen TPI; kaliteli üretimi, hizmet güvencesi, sonsuz renk seçeneği, 365 gün kesintisiz başarılı servisi ile hissedarlarına kar sağlayan ve önemli miktarda istihdam yaratan ve 54 yıldan bu yana ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Dünyanın 3.büyük matbaa mürekkepleri üreticisi olan TOYOINK SC Holding ile yeni yapılanma ile Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Asya'yı kapsayacak alanda üretim üssü olmaya hazırlanmaktadır. Sürdürülebilirlik ve gelecekteki müşteri portföyüne ulaşmak için stratejik odağımız "MÜŞTERİ", "İNSAN" ve "ÇEVRE" 'dir. "Müşterilerimiz için teknolojik yenilik ve yenileşimci ürün tasarlamak, üretmek ve sunmak" ve "İnsan Odaklı Yönetim felsefesi ile yetkin, sorumluluk sahibi insan kaynağını sürekli geliştirmek" stratejileri ile yerel ve global başarı hedeflenmiştir.

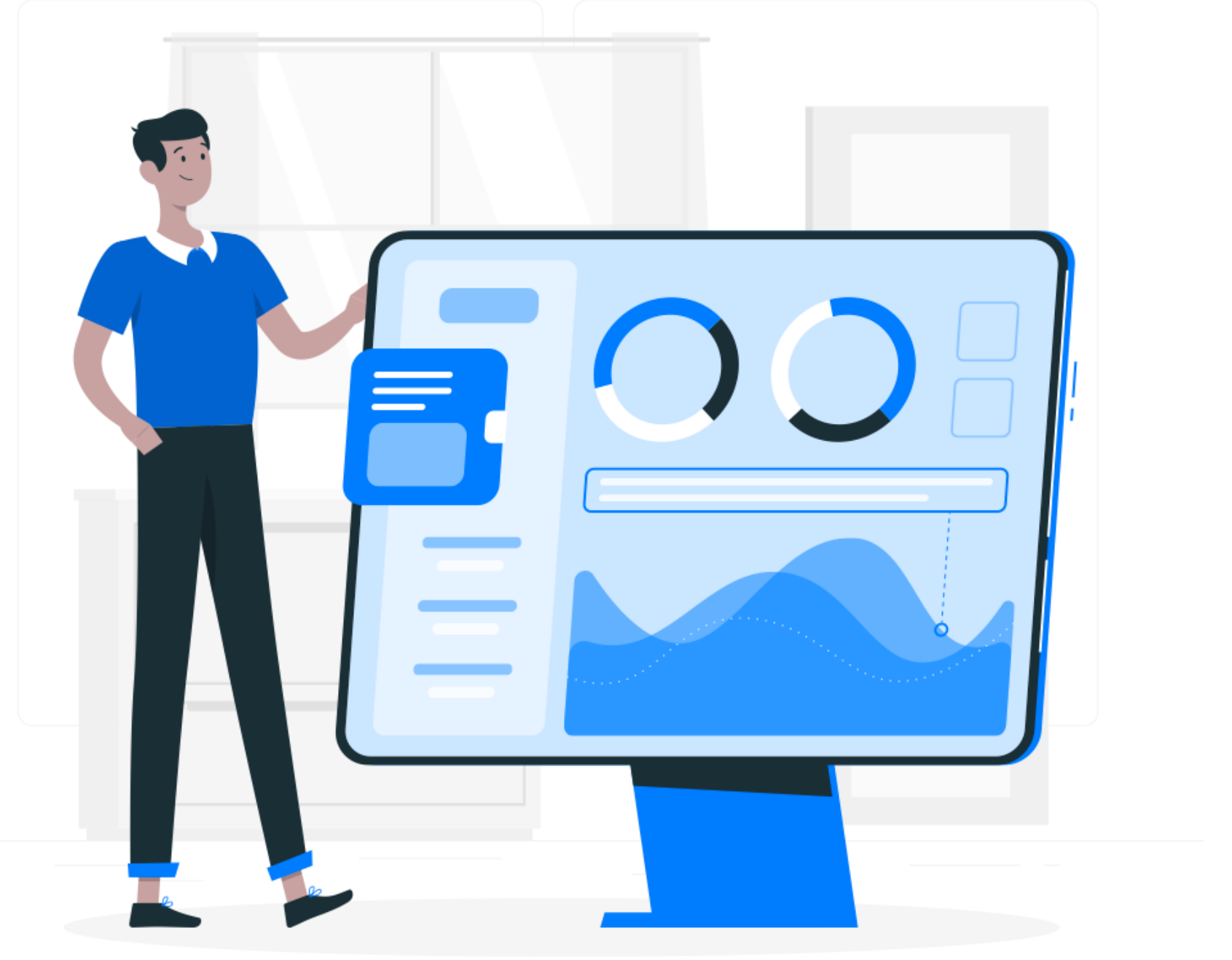
## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK DEĞER SİSTEMİ

ToyoInkGroup yönetim yapısı, Kurumsal Felsefe Sistemi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Değer Sisteminden oluşur. Kurumsal Felsefe Sistemi en üst düzeyde, değer yaratma amacına hizmet eder. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Değer Sistemi de, grubun sosyal sorumluluk konusundaki taahhüdünü açıkça belirtmektedir. Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak, dünyada yaşam ve kültürün zenginleşmesi için değer yaratan bir şirket olmayı hedefleyen ToyoInkGroup kurumsal felsefesini küresel pazarda iyi bir ortak olarak uygularken, Kurumsal Sosyal Sorumluluk değer sistemini de uygulayacak ve bir kimya şirketi olarak sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek için çaba sarf etmekteyiz.

## TOYOINKGROUP KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK TÜZÜĞÜ

ToyoInkGroup faaliyetleri, ürünleri ve hizmetleri aracılığıyla müşterilere, çalışanlara ve topluma yeni yaşam biçimleri yaratmaya çalışırız. Bu amaca ulaşmak için, toplumla birlikte yaşama, toplumun güvenini kazanma ve kurumsal bir grup olarak yükümlülüklerimizi yerine getirmeye her zaman öncelik veririz. Kimyasal üretim çevresinde var olmuş ve toplum üzerinde çok önemli bir etkiye sahip olan kimliğimiz, bir kurumsal grup olarak sürekli yeniden keşfetme ihtiyacını hissederiz. Bu anlayışa dayanarak, tüm paydaşlarla iyi ilişkiler kurma ve sürdürme ihtiyacını kabul etmekteyiz. Maddi ve manevi değerlerimizi kurumsal olarak tanımlarken ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken, en önemli görevlerimizi, iş faaliyetlerimizi paydaşlar açısından değerlendirmek olarak görürüz ve ekonomik, toplum, insanlar ve ekolojiye göre dengeli bir yönetim sürdürmeyi hedefleriz. ToyoInkGroup olarak özgür ve adil rekabeti destekleriz ve kültürlü, mutlu bir toplumun oluşmasına katkıda bulunmaya çalışırız.

- 1 Çevre konularına net bir farkındalık yaratarak topluma katkıda bulunmak.
- 2 İnsan Sağlığı ve çevre üzerindeki etkilerin göz önüne alarak ürün geliştirip sunmak.
- 3 Üretim faaliyetlerinde kaynakları ve enerjiyi koruyarak, çevresel etkisini azaltarak, faaliyetlerinin emniyetini ve güvenliğini sağlamak için çaba göstermek.
- 4 Çevre güvenlik konularında aktif bilgi sunacak; çevre, güvenlik ve sağlığı iyileştirmek isteyen tüm müşterilerle, yerel topluluklarla ve vatandaşlarla tam iletişimi kurmaya çalışmak.
- 5 Küresel çevre sorunlarına yönelik uyumlu ve uluslararası çabaları teşvik ederken, yasalara ve düzenlemelere sıkı sıkıya bağlı kalacak ve idari politikalarla işbirliği yapmak.





Kurumsal İlkelerimiz belirlenmiş ve ekibimize dahil olan çalışma arkadaşlarımıza “Çalışan El Kitabı” ile aktarılmaktadır. Aynı zamanda paydaşlarımızın ulaşabilmesi için internet sitemizde sunulmuştur.

<https://www.toyoink.com.tr/tr/ik>

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri güvenini ve memnuniyetini artıran bilgi sağlamak.

## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Tüm çalışanların kişisel hedeflerini gerçekleştirebileceği ortamı hazırlamak.

## TOPLUM MEMNUNİYETİ

Toplum ve çevre ile uyumlu, sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak hareket etmek.

## PAYDAŞ MEMNUNİYETİ

Paydaşların haklarına saygı göstermek, paydaş değerini arttırmak ve şirketin toplam değerini geliştirmek.

### KURUMSAL FELSEFE



İnsan Odaklı Yaklaşım

### KILAVUZ İLKELER



Müşteri Memnuniyeti



Çalışan Memnuniyeti



Toplum Memnuniyeti



Paydaş Memnuniyeti  
TOYOINKGROUP Felsefe Sistemi





**ÜRÜN VE HİZMETLER YOLUYLA  
DEĞER SAĞLAMA**



**İŞ FAALİYETLERİNDE SAMİMİYET**



**AKTİF İLETİŞİM VE BİLGİ TEBLİĞİ**



**SOSYAL EYLEM PROGRAMI**



**KÜRESEL ÇEVRE KORUMA**



**RAHAT VE KENDİNİ GERÇEKLEŞTİREN  
BİR ÇALIŞMA ORTAMI YARATMA**



**UYUMLULUK SAĞLAMA**



**İDEAL KURUMSAL YÖNETİM**

Piyasada değer yaratarak yaşam kalitesini iyileştirerek, kültür ve küresel çevrenin geliştirilmesine katkıda bulunan ürün ve hizmetler sunarak, müşterilere ve diğer tüketicilere karşı en üst düzeyde güven ve memnuniyet sağlamak için gayret göstereceğiz.

Hammaddenin tedarikinden ürün satışına kadar her aşamada ticari faaliyetlerimizi samimi, adil ve uygun bir şekilde yürütmek için gayret göstereceğiz.

Toplumla açık iletişimi teşvik edip, yönetim bilgisini aktif ve dürüstçe ifşa edeceğiz.

Toplumsal değer ile yaşam biçimlerini teşvik etmek için, toplumla uyumlu bir şekilde yaşamaya çalışan iyi bir kurumsal vatandaş olarak, temel iş faaliyetlerimiz aracılığıyla topluma katkıda bulunup, sosyal eylem programını uygulayacağız.

Çevresel yükleri azaltmak için iş faaliyetlerimizin her aşamasında gayret göstereceğiz. Küresel çevre sorunlarını en büyük mücadelemiz olarak algılayacağız ve küresel çevre koruma için aktif bir şekilde çalışacağız.

Her çalışanın karakterine ve kimliğine saygı duyacağız. Her çalışanın kendi yetenek ve inisiyatifini tam olarak kullanabilmesi için güvenli ve ödüllendirici bir çalışma ortamı yaratacağız. Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve çocuk işçiliğine, zorunlu çalışmaya ya da insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz.

Çalıştığımız ülkelerdeki yasalara ve yönetmeliklere ve uluslararası antlaşmalara ve bölgesel sosyal normlara uyum sağlamayı garanti edip, rasyonel, vicdani ve etik kararlar alıp, buna göre hareket edeceğiz.

Riskleri uygun bir şekilde yönetebilen, iş ortamındaki değişikliklere anında ve esnek bir şekilde cevap verebilecek bir yönetim sistemi oluşturacağız. Toplumun şirketimizi iyi ve arzulanan bir şirket olarak görmesi için hedeflerimizle uyumlu bir yönetim sistemi kurmaya çalışacağız.

**Gazete ve Magazin Mürekkepleri, Tabaka Ofset Mürekkepleri, Serigrafi Mürekkepleri, Likit Mürekkepler, Metal Ambalaj Sistemleri mürekkep, Laminasyon Tutkalları ve yardımcı malzemeleri tasarımı, üretimi ve satışı yapan TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ bir TOYO INK GROUP şirkettir.**

## **TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ SAN. VE TİC. A.Ş olarak;**

- Yönetim Sistemleri Şartlarına uymayı ve etkinliğini sürdürmeyi,
- Kılavuz ilkelerimiz ışığında “Müşteri Memnuniyeti”, “Çalışan Memnuniyeti”, “Toplum Memnuniyeti”, “Paydaş Memnuniyeti”ni en üst düzeyde sağlamak için sürekli iyileştirmeyi,
- Tüm süreçlerde Risk temelli yaklaşımın teşvik edilip, etkinliğinin arttırmayı,
- Pazardan gelen talepler ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda, müşteri şartlarına uygun ve çevre dostu girdiler kullanılarak ürünler tasarlamayı ve inovatif ürünler ile pazardaki rekabet gücümüzü arttırmayı,
- Kuruluş içinde ve dışında faaliyetlerimizden etkilenmesi muhtemel herkesi İş Sağlığı Güvenliği performansımız kapsamında kabul edip yangın, iş kazası, mesleki hastalık ve salgın hastalıklar gibi maruz kalabilecekleri risklere karşı yaralanma ve sağlık bozulmalarını risk değerlendirme çalışmalarısıyla önlemek ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü oluşturmayı, tüm faaliyetlerimizde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyum sağlamayı,

- “Çevre ve Güvenlik Temel İlkeleri” ve “Sosyal Sorumluluk Tüzüğü” bilinciyle doğayı korumayı, atık üretimi ve zararlı hava emisyonlarını asgariye indirerek kirliliği önlemeyi, atıkları yerinde ayrıştırılmasını ve sürdürülebilir kalkınma yaklaşımına uyumlu olarak enerji ve hammadde kaynaklarını en verimli şekilde kullanmayı,
- Müşteri odaklı yaklaşımımız ile müşteri şikayetlerini uzman kadromuz ile etkili bir şekilde ele aldığımız süreçlerimizde, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı,
- Müşteri Şikayetlerinin etkili ve ücretsiz olarak ele alınmasında şeffaflık, erişilebilirlik, objektiflik, gizlilik, hesap verebilirlik, sürekli iyileştirme ve tarafsızlık prensiplerine bağlı kalmayı, şikayetlerin en doğru ve hızlı şekilde cevaplandırmayı, haklı müşteri şikayetlerinde koşulsuz iade imkanı sağlamayı,
- Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken enerji tüketimini analiz ederek, kullanımını kontrol altına almayı ve azaltmayı, enerji verimli projeler geliştirmeyi ve bunlara kaynak ayırmayı, alternatif kaynakları araştırarak verimliliğini arttırmayı, satınalma süreçlerinde, ürün ve proses tasarımıda enerji verimliliğini ön planda tutmayı,
- Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Müşteri Memnuniyeti ve Enerji Yönetim Sistemi Standartları'nın şartlarına uyarak Liderliği ve çalışan katılımını teşvik etmeyi , süreçlerin performansını çalışanların katılımı ile sürekli iyileştirecek ve etkinliğini değerlendirecek hedefler oluşturmayı , gerekli bilgi ve kaynakları temin etmeyi,
- Tüm faaliyetlerimizde uluslararası geçerliliği olan insan haklarını kurumsal olarak benimsemekte ve tüm faaliyetlerimizde insan hakları kurallarına saygılı ve adil davranış sergilemeyi, “Etik Eylem Kuralları”nı, yasa ve yürürlükteki mevzuatlardan kaynaklanan yasal yükümlülükler ile müşteri ve diğer kuruluş şartlarına uymayı,

**Taahhüt ederiz.**

**CEO / Toyo Matbaa Mürekkepleri**

<https://www.toyoink.com.tr/tr/yonetim-sistemleri-politikasi>

TOYOINK'te işe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor ve kadın ve erkeklere eşit çalışma ortamı sağlıyoruz. 2019 yılında "BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri CEO Destek Beyannamesi"ni imzalayarak doğru cinsiyet politikalarının uygulanması konusunda taahhütte bulunmuştur.

Toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle ve kadınların da iş hayatına giderek daha çok dahil olmalarına destek vermek, karar mekanizmalarında kadınların da etkin hale gelmelerinin yanı sıra fırsat ve kaynaklardan eşit yararlanmalarını sağlıyoruz.

TOYOINK'te tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. İşe alma ve yerleştirme prosedürü kapsamında işe alma ve yerleştirmede mutlak eşitlik sağlıyoruz. İş ilanlarında kadın erkek ayrımcılığı yapmıyoruz.

**Kadın çalışanlarımıza işe alımda, çalışmaları sırasında ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının sunuyoruz.**



## İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

### CEO Taahhüdü

TIG Kurumsal Sosyal Sorumluluk Felsefe sistemimizde belirtildiği gibi uluslararası geçerliliği olan insan haklarını kurumsal olarak benimsemekte ve tüm faaliyetlerimizde insan hakları kurallarına saygılı ve adil davranış sergileriz. Kuruluş içinde ve dışında faaliyetlerimizden etkilenmesi muhtemel herkesi İş Sağlığı Güvenliği performansımız kapsamında kabul edip yangın, iş kazası, mesleki hastalık ve salgın hastalıklar gibi maruz kalabilecekleri risklere karşı yaralanma ve sağlık bozulmalarını risk değerlendirme çalışmalarıyla önlemek ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü oluşturmayı, tüm faaliyetlerimizde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyum sağlamayı taahhüt ederiz.

### Eylemler

- Etik eylem kuralları oluşturulmuş olup kurallar tüm paydaşların ulaşımına açıktır. Bu kuralların herhangi birini ihlal etmemenin yanında bu türde faaliyet gösteren tedarikçi, paydaş veya alt işvereni ile iş ilişkisi içerisinde bulunulmamaktadır.
- “İnsan Odaklı Yönetim” felsefemiz ile şeffaf ve sürekli iletişim içerisinde güven yaratarak pozitif çalışma ortamı sağlamak ve farklılıkları gözeterek herkese eşit fırsat sunarak sürekli gelişme hedeflenmektedir.
- TOYOINK GROUP Kurumsal Felsefe Sistemi; Aynı marka altındaki tüm çalışanlara günlük iş faaliyetlerinde kılavuzluk edecek bütünleştirici unsurları anlatır ve tüm çalışanlara karar alırken odaklanacağı ilkeleri işaret ederek yön birliği sağlar. Ekibimize yeni katılan çalışanlara yön birliği oluşturmada, değerlerimizin öğrenilmesinde ve teknik iş bilgilerinin paylaşımında pusula görevi yapmaktadır.
- İş Etiği kurallarımız oluşturulmuş ve “Çalışan El Kitabı” ile hem çalışanlar hem de internet sitemiz aracılığı ile paydaşlarımız ile paylaşılmıştır.

**İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.**

## İş Sağlığı ve Güvenliği

- TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ A.Ş de iş güvenliğini sağlamak, meydana gelebilecek olası iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla,6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KANUNU ve Kanun kapsamındaki yönetmelik, tüzük, tebliğler uygulanmaktadır.
- İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulmuş, iş sağlığı güvenliği eğitim planı hazırlanmış, risk analizleri tamamlanmış, Acil durum eylem planları ve Acil durum ekipleri oluşturulmuş ve acil durum tatbikatları yapılmaktadır.
- İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ve iş yeri sağlık personeli bulunmaktadır.
- 2012 yılında OHSAS TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alınmış ve 2020 yılında ISO 45001:2015 İş sağlığı ve güvenliği standardı gerekliliklerini sağlayarak belgelendirilmiştir.
- Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi amacıyla yönetmeliklere uyum sağlanmakta ve gerekli bildirimler yapılmaktadır. Güvenlik Yönetim Sistemi kurulmuştur.
- Seveso III Direktifi kapsamında yönetmelik gerekliliklerine göre iyileştirme ve geliştirme çalışmaları sürekli takip edilmektedir.
- “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” Gereği KAMUNUN BİLGİLENDİRİLMESİ internet sitemizde yayınlanmıştır.
- 2019 yılında TKSD ile “Üçlü Sosyal Sorumluluk “ taahhütname imzalanmıştır. Bu kapsamda Öz değerlendirme yapılmış ve gelişmesi gereken alanlar ile ilgili çalışmalar sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

**İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.**

## Sağlık Kontrolleri

- Çalışanların sağlık kontrolleri işyeri sağlık birimince yıllık periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır.

## Covid-19 Önlemleri

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak; 2020 Mart ayı itibari ile hem dünyada hem de Türkiye’de sürecin gelişimini yakından takip etmiş ve bu doğrultuda plan ve aksiyonlarımızı sürekli gözden geçirerek güncel durum ile işimizi sürdürebilme çabası içine girilmiştir.
- Öncelikli olarak değerli çalışanlarımız ile ailelerinin sağlığını korumak ve iş kapsamımızdaki üretimin sürekliliğini sağlamayı amaçlanmıştır.
- Sosyal izolasyon hassasiyetine katkı sunabilmek adına birçok birimimizde uzaktan çalışma modeline geçmiştir. Bununla birlikte Virüse karşı verdiğimiz mücadeleden sürecin başından bu yana ulusal ve uluslararası resmi kaynaklara dayanan en güncel verileri yakından takip ederek; tüm önlemleri kademeli olarak hayata geçirmiş ve önlemlerimizi en üst seviyeye çıkarılmıştır.
- Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzuna istinaden Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi Alınmıştır.



**İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.**

**Covid-19 Pandemisi Alınan önlemlerden bir kısmı aşağıda belirtilmiştir.**

- Sağlık Bakanlığı ve İç İşleri Bakanlıkları genelgelerine uyulmuştur.
- CEO 'ya bağlı olarak İSG kurulu katılımcılarından oluşan Covid-19 ekibi oluşturulmuş her hafta toplanarak önlemler ve durum ile ilgili aksiyonları değerlendirmiş ve gereklilikler hızlı bir şekilde sağlanmıştır.
- Yemekhane ,ofis alanları , ortak alanlar ile ilgili olarak genelgeler çerçevesinde düzenlemeler yapılmıştır.
- Tüm alanlar için Temizlik ve Sanitasyon Programları yapılmıştır.

**İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.**

## Eğitim ve Gelişim

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak ilk andan itibaren insan kaynağına verdiğimiz değer ve nitelikli insanın önemine olan inancımız eğitim sürecinin her alanda olması gerekliliğini ortaya koymuştur. Bu nedenle çalışanlarımıza mesleki gelişim, teknik ve kişisel gelişim eğitimleri verilmektedir.
- Eğitim programları, şirketin tüm çalışanlarını kapsamaktadır. Temel amacı; tüm çalışanların, şirketin hedeflerine ulaşmasına ve bireysel hedeflerini gerçekleştirmelerini sağlamaya destek olacak bilgi ve becerilerinin artırılması ve yetkinliklerinin geliştirilmesidir.
- Çalışanlarımıza sunduğumuz gelişim imkanları kapsamında eğitim programları; Oryantasyon eğitimi, İşbaşı Eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenlik eğitimleri, Kişisel Gelişim, Yönetim Becerileri ve Uzmanlık gruplarında toplanmaktadır.
- Pandemi sebebiyle eğitimlerin bir kısmı online olarak verilmiş olup 2021 yılı kişi başı eğitim saati 27,5 saat olarak gerçekleştirilmiştir.

## İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.

2021 yılı içerisinde sağlanan eğitim olanakları ve eğitim içeriklerinde örnekler özetlenmiştir.

### Sera Gazı Emisyonları Eğitimi

- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak "ISO 14064-1 - Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Kılavuzu Tanıma", "Sera Gazı Emisyonları Hesaplanması" ve "ISO 14067 Ürün Karbon Ayak izi Hesaplama Eğitimi" eğitimleri alınmıştır.
- Ürün karbon ayak izi hesaplama eğitimi, bir ürün veya hizmetin yaşam döngüsü emisyonlarının hesaplanmasına yönelik bir yaklaşımdır. Bir ürün için bu, hammadde çıkarma ve işleme, üretim, dağıtım, kullanım aşaması ve kullanım ömrü sonu işleminden çeşitli yaşam döngüsü aşamalarının analizini içerir. Tedarik zincirleri aracılığıyla karbon emisyonlarını daha iyi anlamak ve verimlilik fırsatlarını belirlemek için bu yaklaşımı eğitimi alınarak Ürün karbon ayak izi çalışma planlarına alınacaktır.
- Eğitim almış Toyo Matbaa Mürekkepleri Çalışanları tarafından şirket içi verilen eğitimler ile İklim Eylemi, Karbon ayak izi hesaplama kriterleri eğitimleri verilmektedir.
- Sera gazı Emisyonları ve İklim Eylemi ile ilgili toplam 63 kişi, 117 saat eğitim sağlanmıştır.

**İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.**

## **Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimleri**

- 4857 sayılı İş Kanunu'na dayanılarak hazırlanan "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ" kapsamında şirketlerimizde gerekli eğitimler verilmektedir.

## **İlk Yardım Eğitimleri**

- Sağlık Bakanlığının yayınlamış olduğu İlk Yardım Yönetmeliği gereği iş yerleri için her 20 kişiden birisinin ilk yardımcı olması, ağır işyerleri için ise her 10 kişiden bir kişinin ilk yardımcı olması zorunludur.
- İlk Yardım eğitiminin en temel amacı öncelikle personelin kendisi, çevresi ve yakınları için hayat kurtarıcı müdahaleleri öğrenmesi, olağanüstü durumlarda doğru ve bilinçli uygulamaları çaresiz kalmadan yapabilmesidir.
- Toyo Matbaa Mürekkeplerinde İlk Yardım eğitimi almış ve ilkyardımcı sertifikası olan 28 çalışanımız bulunmaktadır.

**İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.**

## Eylemler

- 2021 yılı eğitim başlıklarından bazıları aşağıda belirtilmiştir.
- Un Global Compact - İklimHedefi Hızlandırma Eğitimi
- ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Eğitimi
- G7 Expert Sertifikasyon Eğitimi
- Kişisel Gelişim Eğitimleri Atölye ve Seminerler (Bilinçli Farkındalık, Şefkatli İletişim, Duygusal Çeviklik ve Kararları 8 açıdan bakarak alma vb.)
- Yetkinlik Gelişim Programı (Koçluk, Kendini tanıma ve Yönetme, İşini Tanıma &Yönetme, Ekibini Tanıma & Yönetme)
- Yönetici Gelişim Programı (Temel Yönetim Becerileri, Stratejik Analiz, Durumsal Liderlik, Performans Koçluğu)
- Üstün Performanslı Ekip Modeli Eğitimi (ÜPEM)
- Çekme Sistemleri Üretim Planlama Eğitimi
- Compost Bilgilendirme Eğitimi
- ISG Eğitimleri (Statik Elektrik Ve Topraklama, Yangın Patlama ve Statik Elektrik, Yangın Sirenleri Çaldığında Yapılacaklar, Tehlikeli Kimyasallar ve ADR Eğitimi vb.)
- İlk yardım Eğitimi
- AFAD Deprem Eğitimi
- Yoksullukla Mücadele Eğitimi

**İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.**

## Diğer Paydaşlara Yönelik Eğitim ve Toplantılar

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak ilk andan itibaren insan kaynağına verdiğimiz değer ve nitelikli insanın önemine olan inancımız eğitim sürecinin her alanda olması gerekliliğini ortaya koymuştur.
- AR-GE ve teknik servis işbirliği ile Marmara Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi Matbaacılık Bölümlerine, bayilerimize, sanayici müşterilerimize ve matbaa ustalarımıza yönelik teknik bilgileri aktarmak ve sektörel gelişmeleri paylaşmak amaçlı eğitim seminerleri düzenlenmektedir.
- Eğitim amaçlı toplu organizasyonlar gerçekleştirdiğimiz gibi, Matbaa bünyesinde özel eğitim seminerleri de düzenlemeye devam etmekteyiz.
- Sektöre özel fuar ve sempozyumlara katılarak, gelişmeleri ve yeni teknolojileri takip etmekteyiz.
- Sektörümüzde toplam kalitenin artırılması yönünde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerden biri de FOGRA ve G7 Belgelendirme uygulamaları ile Proses Kalite İyileştirme Çalışmalarıdır. Basım sektörünün kalite göstergesi olan FOGRA PSO (Ofset Baskı Süreç Standardı) ve G7 Belgelendirme (Prova ve Baskı Sistemi Süreç Kontrol ve Belgelendirme Metodolojisi) süreçlerinde de firmalara destek olunmakta ve şirketimiz bünyesindeki FOGRA ve G7 partnerleri ile danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.
- Sektör derneklerine, gerek katılımcı ve gerekse sponsorluklar anlamında katkı sağlar ve paydaşlarımızla işbirliği içinde yeni stratejiler geliştiririz.

## İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

### CEO Taahhüdü

TIG Kurumsal Sosyal Sorumluluk Felsefe sistemimizde belirtildiği gibi uluslararası geçerliliği olan insan haklarını kurumsal olarak benimsemekte ve tüm faaliyetlerimizde insan hakları kurallarına saygılı ve adil davranış sergileriz.

### Eylemler

Etik ilkelerimizde açıkça belirttiğimiz gibi;

- Her çalışanın karakterine ve kimliğine saygı duyarız.
- Her çalışanın kendi yetenek ve inisiyatifini tam olarak kullanabilmesi için güvenli ve ödüllendirici bir çalışma ortamı yaratmaya gayret gösteririz.
- Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve çocuk işçiliğine, zorunlu çalışmaya ya da insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz.
- Toplumsal değer ile yaşam biçimlerini teşvik etmek için, toplumla uyumlu bir şekilde yaşamaya çalışan iyi bir kurumsal vatandaş olarak, temel iş faaliyetlerimiz aracılığıyla topluma katkıda bulunup, sosyal eylem programını uygulayacağız.
- Çalıştığımız ülkelerdeki yasalara ve yönetmeliklere ve uluslararası antlaşmalara ve bölgesel sosyal normlara uyum sağlamayı garanti edip, rasyonel, vicdani ve etik kararlar alıp, buna göre hareket edeceğiz.
- Etik uygunsuzlukla ilgili bir bildirim olmamıştır.

**İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.**

## CEO Taahhüdü

Toyo Matbaa Mürekkepleri kurum içerisinde sendikalaşma özgürlüğünü kabul etmiştir. Toyo Matbaa Mürekkeplerinde sendikalaşma mevcut olup, düzenli aralıklar ile protokol yapılmaktadır.

## Eylemler

- Çalışanlarımızla 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında belirsiz süreli iş sözleşmesi yapılmaktadır. İş ortağımız olan müteahhit ve alt işveren firmaların işçilerinin de sigortalı olarak çalıştırılması zorunlu tutulmaktadır.
- Petrol-İş ile işveren arasında yapılan İş Yeri Protokol'ü ile çalışanların hakları güvence altına alınmıştır.



**İlke 4: İş dünyası, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.**

## CEO Taahhüdü

Etik Eylem Kurallarımızda belirttiğimiz üzere Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve çocuk işçiliğine, zorunlu çalışmaya ya da insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz.

## Zorla ve Cebren Çalıştırma

- Şirketimizde çalışma saatleri, iş yasasına uygun olarak yönetim tarafından belirlenmiş, çalışma günleri ve saatleri, resmi, genel, hafta tatili tanımlanmış ve çalışanlara duyurulmuştur.
- Çalışanlarımız işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapabilir. Fazla çalışma, Kanunda ve toplu sözleşmede yazılı koşullar çerçevesinde yapılmaktadır.
- Fazla çalışma ücretleri yine kanunda ve toplu sözleşmede belirtildiği gibi ödenir.
- Çalışanların işe başladığı andan itibaren görev tanımları kendilerine bildirilmekte ve bölümler arası oryantasyonu yapılmaktadır. Görev tanımı ile ilgili dokümanlar Yönetim sistemlerimiz gereği kullanılan ortak yazılım ile şirket içinde güncel olarak paylaşılmaktadır. Çalışanlar bu dokümana ulaşabilmektedirler.
- Zorla çalıştırma ve angarya konulu yargıya intikal etmiş bir olay mevcut değildir.

**İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.**

## CEO Taahhüdü

Etik Eylem Kurallarımızda belirttiğimiz üzere Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve çocuk işçiliğine, zorunlu çalışmaya ya da insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz. Toyo Matbaa mürekkepleri olarak çocuk istihdamı ile ilgili tüm tedbirler alınmıştır.

## Çocuk İstihdamı

- İş Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca, kural olarak 15 yaşını doldurmamışlar işe alınmaz.
- İstisna olarak 14 yaşını doldurmuş ve ilköğretimini tamamlamış olanlar, gelişme ve eğitime engel olmayacak hafif işlerde, sınırlı çalışma süreleri ile çalıştırılabilirler. Ülkemiz için yasal sınır kural olarak 15, istisnai olarak 14 yaşını doldurmuş olmakla birlikte, şirketimiz 18 yaşını doldurmamış personel çalıştırılmaması ilkesini benimsemiş ve uygulamaktadırlar.

**İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.**

## CEO Taahhüdü

Ayrımcılığa maruz kalmayan iş ortamları yaratacağız ve insan haklarını ihlal eden başka herhangi bir faaliyete asla izin vermeyeceğiz.

## İşe Alım

- Toyo Matbaa Mürekkepleri İnsan Kaynakları olarak misyonumuz, “İnsan odaklı yönetim” felsefesine katkı sağlamaktır. Bu amaçla yetkin, kendi kaynaklarını en üst seviyede kullanan, sürdürülebilir ve vizyoner bir yönetim ile global ağımızın sinerjisini bütünleştirerek, her çalışan için kendi yetenek ve ideallerini gerçekleştirebilmesine fırsat veren pozitif çalışma ikliminin oluşmasına hizmet eden süreç ve araçlar geliştirmek için çalışırız.
- İşe alımlarda 4857 sayılı İş Kanunu'na ve Personel Yönetmeliği'ne uygun olarak işe alım prosedürleri uygulanmaktadır.
- İşe alım süreçlerimizde pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime göre değerlendirme yapılmaktadır. Değerlendirme aşamasında yetkinlik bazlı mülakat teknikleri kullanılmaktadır.
- Başvuru yapan adaylara eşit fırsat tanınmakta, cinsiyet, ırk, yaş ve medeni hal vb. konularda ayrımcılık yapılmamaktadır.
- 2021 yılı bütçe planı kapsamında açık olan pozisyonlar için 19 beyaz yaka ve 28 mavi yaka olmak üzere toplam 47 kişi işe alınmıştır.

**İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.**

## İş Etiği Kuralları Klavuzu

- Şirketimiz, faaliyet gösterdiği her coğrafyada sosyal, politik ve kültürel değerlere saygı gösterir, yasalara, iş etiği kurallarına uygun ve şeffaf davranır.
- Bu kapsamda 2016 yılında TIG Etik Eylem tüm çalışanlara duyurulmuştur.
- Çalışan El Kitabında basılarak tüm çalışanlara dağıtılmıştır. İşe yeni başlayan personel de oryantasyon eğitimi sırasında bu kitapçıktan yararlanmaktadır.
- “Etik Eylem Kurallarımız “ İnternet sitemize eklenerek Tüm paydaşların ulaşımı sağlanmıştır.

## Ücret Tespiti

- Ücret tespiti ya da değişikliği, pozisyon sınıfı, kişinin deneyimi, eğitimi, lokasyonu, yabancı dil bilgisi, pozisyonunun emsallerine göre, üst ve alt pozisyonlara göre değerlendirilmesi, personelin rapor ettiği pozisyonlar, geçmiş yılların performans puanları/primleri ve piyasanın ücret düzeyi gibi kriterler göz önüne alınarak yapılır.
- Ücret seviyeleri açısından cinsiyet, ırk, yaş ve medeni hal konularında ayırım yapılmamaktadır.
- Sendikaya üye çalışanların ücret ve diğer hakları imzalanan protokol çerçevesinde düzenlenmektedir.

**İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.**

## Performans Değerlendirme Sistemi

- Şirket, temel amaç ve stratejik hedeflerine ulaşabilmek için bütünsel yönetim sistemini benimser.
- 2005 yılından bu yana uygulanan Performans Yönetim Sistemi şirket hedefleriyle kişisel hedeflerin paralel olarak gerçekleşmesine yöneliktir. Performans değerlendirmesi sonuçları bireylere kişisel gelişim, kariyer planlama ve ödüllendirme/ücretlendirme konularında yansır. Dengelenmiş Puan Kartı (Balanced Scorecard) tekniği baz alınarak oluşturulan değerlendirme sistemimizde yıl başında seçilmiş ve hedefleri üzerinde mutabık kalınmış Kritik Başarı Göstergeleri (KPI) kullanılır. Yıl ortasında rehberlik ve izleme görüşmeleri ile hedef gerçekleştirmeleri takip edilir varsa gerekli revizyonlar yapılır. Sene sonunda ise gerçekleştirmeler hedefler ile değerlendirilir.
- 2018 yılından itibaren Performans Yönetim sistemine Beyaz yaka tüm çalışanlar dahil edilmiştir.

## Çalışanların Görüşleri Anketi

- 1998 yılından bu yana "Çalışanların Görüşleri Anketi" uygulaması ile çalışanlarının görüşlerini alır. Çalışan Görüşü Anketi 2 yılda 1 uygulanmaktadır
- Çalışan Görüşleri Anketleri sonuçları doğrultusunda şirket yönetiminin belirlediği aksiyon komitesi aksiyon planları hazırlayarak çalışan memnuniyetini, motivasyonunu ve bağlılığını artırıcı uygulamalar gerçekleştirir.
- Çalışan memnuniyeti kadar çalışan bağlılığı kavramının da gün geçtikçe önem kazandığı ve yakından takip edilmesi gerekliliği görülmüş, çalışan memnuniyeti ile birlikte ölçülmek üzere "çalışan bağlılığı" faktörü eklenmiştir.

**İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.**

## Lise ve Üniversite Öğrencilerine Staj İmkânı

- Şirketimiz, lise ve üniversite öğrencilerine, iş hayatını daha yakından tanımaları ve kendilerini geliştirmeleri amacıyla belirlediği kontenjanlar dâhilinde staj imkânları sağlamaktadır.
- Stajyer programının hedefi, öğrencilere iş başında staj imkânı sunmak ve aynı zamanda gelecekte ilgili konumlarda yer alabilecek nitelikli adayları kapsayan bir veritabanı oluşturmaktır.
- Meslek lisesi öğrencileri okulda aldıkları eğitimleri pekiştirmek ve mezun oldukları zaman çalışacakları ortamı tanımaları amacı ile haftanın üç gününü şirketlerimizde geçirmektedirler.
- Üniversite öğrencilerine ise Haziran-Eylül ayları arasında şirketlerimizde staj imkânı tanınmaktadır.
- Sosyal Sorumluluk Kapsamında , Pandemi nedeniyle staj yeri bulamayan öğrencilere staj imkânı sağlanarak destek verilmiştir.

**3308 Sayılı Kanun kapsamında 2 meslek lisesi öğrencisi öğrenim yılı boyunca işyerimizde beceri eğitimi almış, 2021 yılı yaz döneminde 21 üniversite öğrencisine zorunluluk kapsamında staj yapmalarına imkan sağlanmıştır.**

**İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.**

## Engelli İstihdamı

- İş Yasasında işyerinde çalışan personel sayısına göre belirtilmiş olan %3 oranı kapsamında 7 engelli personelimiz çalışmaktadır.

## Çalışanların Yasal Hakları

- Çalışanların yasalar karşısındaki hakları işyeri protokolü , kapsam dışı personel yönetmeliği ve etik kurul bireysel başvuru özgürlüğü ile desteklenmekte, ara dinlenme, yemek, ücretli ve yıllık izin ile kıdem tazminatı gibi tüm yasal hakları kullandırılmaktadır.
- Sosyal Yardımlar; Tamamlayıcı ve Özel sağlık sigortası, Bayram ve Yeni yıl Erzak Çeki, Bayram Yardımı, Yakacak Yardımı sağlanmaktadır.

**İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.**

## Yetenek Yönetimi

- Çalışan yetenekleri arttırmak ve geliştirmek için uygulanan kariyer geliştirme programları uygulanmaktadır.
- 2021 yılında Toyo Matbaa Mürekkeplerinde terfi oranı %11 olarak gerçekleşmiştir.

## Yetkinlik Gelişim Programı:

- Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek, yetkinliklerini artırmak, organizasyonun ihtiyaçlarına göre ileride oluşabilecek pozisyonlar için kariyer planlarını oluşturabilmek hedefiyle uygulamaya başladığımız programa 2021 yılında 11 kişilik bir grup ile tamamlanmıştır.

## Yönetici Gelişim Programı:

- 2021 değişim hedeflerimiz doğrultusunda; Yeni yöneticilerin, Stratejik bakış açısı ile bugünün gerçeklerini dikkate alarak geleceği yaratmak, Stratejik Bilinç Düzeyi'ne sahip bir ekip yöneticisi olması için gerekli donanımları kazandırmak, Yönettiği Ekibinin etkinliğini artıracak liderlik fonksiyonlarını hayata geçirmek, gelişimlerini sahaya ve/veya ekibine uyarlamak adına ilgili araçları içselleştirmelerini sağlamaktır. Bu yıl yeni yönetici olan 2 kişi için bu program tamamlanmıştır.



**İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.**

## Sosyal Komite Faaliyetleri

### Evlilik ve Bebek Yardımı:

- Evlenenler için evlilik yardım ödemesi bebeği olanlar için doğum yardım ödemesi yapılmaktadır.

#### Doğum Günü:

- Doğum gününde idari izin uygulamasına geçilmiştir ve her bir çalışan adına STK'ya bağış yapılmaktadır. 2021 Türk Eğitim Vakfı-Üniversite öğrencilerinin eğitimi için destekte bulunulmuştur.

### Özel Gün Kutlamaları:

- Anneler Günü, Babalar Günü kutlamaları, Kadınlar Günü kutlaması yapılmakta ve özel gün ve haftalarda hediye uygulaması yerine eğitim organizasyonları düzenlenmektedir.

### Ulusal Bayram Kutlamaları:

- 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinlikleri her yıl coşku ile kutlanmaktadır. 23 Nisan'da şirketimiz çalışanlarının çocuklarına yönelik organizasyonlar yapılmaktadır. 2019 yılında resim sergisi, 2020 yılında çocuklara 'Nasıl Bir Dünyada Yaşamak İstersiniz' sorusunu sorarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik online eğitim ve 2021 yılında da Çocuklarla Felsefe ve Sanat Atölyesi eğitimi online olarak düzenlenmiştir.

## İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

### CEO Taahhüdü

"Çevre ve Güvenlik Temel İlkeleri" ve "Sosyal Sorumluluk Tüzüğü" bilinciyle doğayı korumayı, atık üretimi ve zararlı hava emisyonlarını asgariye indirerek kirliliği önlemeyi, atıkları yerinde ayrıştırılmasını ve sürdürülebilir kalkınma yaklaşımına uyumlu olarak enerji ve hammadde kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaktır.

### Eylemler

- Toyo Matbaa Mürekkepleri bünyesinde benimsenmiş ve yaygınlaştırmak için tanımlanan «TIG Çevre ve Güvenlik Politikaları» Çalışan El Kitabı ve Teknik Emniyet El Kitabı'nda paylaşılmıştır. Toyo Matbaa mürekkepleri olarak ürün ve hizmetlerimizde Çevre etkileri değerlendirilmekte ve yönetmelik ve ürün ile ilgili regülasyonlar takip edilmekte ve uygulamaya alınmaktadır. 2012 yılından bu yana ISO 14001:2015 Çevre yönetim sistemi gereklilikleri sağlanmaktadır.
- 2012 yılından bu yana ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Şirketimizde enerji konularında yapılacak olan çalışmalar planlara alınmakta ve takibi sağlanmaktadır.
- Üçlü Sorumluluk® (Responsible Care®) küresel kimya endüstrisinin, yasalara veya mevzuata uygunluğun ötesinde, gönüllü bir girişim, taahhüt programıdır. 2019 yılında Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'ne imza atmış ve matbaa mürekkepleri sektöründe öncü firma olarak yerini almıştır.
- Üçlü Sorumluluk Temel İlkeleri olan Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği , Kirliliği Önleme ve Çevre Koruma , Dağıtım , İletişim - Toplum Bilinçlendirme - Acil haller, Proses Güvenliği.
- Ürün Sorumluluğu bilinci ile faaliyetlerimizi gözden geçirmekte ve sürekli iyileştirmekteyiz.

## İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

### Eylemler

- Çevresel etkiler ISO 14001:2015 kapsamında risk değerlendirme yapılarak risk azaltımı ile aksiyonları alınmaktadır.
- Faaliyetlerimizin Çevresel boyutları belirlenmiştir. Üretim iç ve dış saha kontrolleri ile takipleri yapılmakta ve yeni oluşacak riskler değerlendirmekte ve önlemler alınmaktadır
- Tüm faaliyetlerimizi yasa ve yürürlükteki mevzuatlardan kaynaklanan yasal yükümlülükler ile müşteri ve diğer kuruluş şartlarına uymak ile ilgili taahhütlerimize uygun şekilde yürütmekteyiz. Çevre Politikamız İnternet sitesi üzerinden Yönetim sistemleri politikası olarak tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktayız.

### Çalışma Ortamında Solvent ve Hidrokarbon Salınımının Azaltılması:

- Çalışma ortamında kimyasal salınımının azaltılması için proses yapısının izin verdiği ölçülerde kapalı sistem kullanılır.
- Kapalı sistem kullanılmayan alanlarda aspirasyon sistemi mevcuttur.
- Havalandırma sistemimizin periyodik kontrolleri yapılmaktadır. Uygunluğu teyit edilmektedir.
- Emüsyon ölçümleri her yıl yetkilendirilmiş bir firmaya yaptırılır. Uygunluğu teyit edilmektedir.

### Enerji Korunumu ve Tasarrufu:

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi 2012 yılından bu yana uygulanmaktadır.
- İşletme içerisinde ve idari binada gün ışığından daha fazla faydalanmak amacı ile doğal aydınlatma sağlanmıştır.
- İşletme içerisinde gün ışığından yararlanma ve laboratuvar ve ofislerde Led aydınlatmalara geçiş sağlanmıştır.
- Üretim hatlarında yapılan proses iyileştirme çalışmaları ile enerji verimliliği açısından değerlendirilmektedir.

### Su Yönetimi:

- Atık sular Ön arıtma sağlanarak MOSB atık su tesisine yasal gerekliliklere göre arıtılmış su gönderilmektedir.
- Su tüketimi takip etmekte ve ön arıtma işlemi ile atık suların gerekli yasal şartları sağlamaktadır. MOSB tarafından kontrol edilerek raporlanmaktadır.
- Geri dönüştürülen su ve kullanımı yoktur.

## İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

### Eylemler

#### Kimyasallar Yönetimi:

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak, ürünlerimizin kullanımı konusunda iç paydaşlarımızı ve müşterilerimiz bilgilendiririz.
- Ürün Ambalaj etiketleri, teknik dokümanlar, uyarı etiketleri, toplantılar yoluyla müşterilerimizi bilgilendirmekteyiz.
- Ürünler üzerinde, ürünlere dokunabilecek herkesin görebileceği bilgilendirme ve uyarı etiketleri mevcuttur.
- Kimyasallar Komitesi ile kimyasal maddeler ile ilgili gelişmeleri takip etmekte ve gerekli aksiyonları oluşturmaktadır.
- Kimyasalların kullanımlarına yönelik olarak eğitimler düzenleyerek, kimyasal kullanıcı çalışanlarımıza kimyasal zararlılıkları ve kullanırken uyması gereken kuralları aktarmaktayız.
- Tüm hareket gören malzemeler için kullanım, taşıma ve depolama özellikleri saptanmakta, kaza durumunda çevreye verilebilecek zarar dikkate alınmaktadır.
- ADR yönetmeliğinin kapsadığı tüm gereklilikler yerine getirilmektedir; ilgili eğitimler, taşımacılık öncesi ve ürün kabulde araç kontrolleri, gerekli dokümanların her sevkiyatta taşıma firmasına verilmesi, ADR kapsamında doğru ambalajların kullanımı ve takibi yapılmaktadır.
- Üretimde ve ürünlerde ki kimyasal kullanımını ulusal ve uluslararası düzenlemelere (KKDİK, REACH ) uygun gerçekleştirilmektedir.

**İlke 8: İş dünyası, Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.**

## CEO Taahhüdü

"Çevre ve Güvenlik Temel İlkeleri" ve "Sosyal Sorumluluk Tüzüğü" bilinciyle doğayı korumayı, atık üretimi ve zararlı hava emisyonlarını asgariye indirerek kirliliği önlemeyi, atıkları yerinde ayrıştırılmasını ve sürdürülebilir kalkınma yaklaşımına uyumlu olarak enerji ve hammadde kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaktır.

## Eylemler

### Atık Yönetimi:

- Şirketimiz atık yönetiminde genel ilke olarak; atıkların kaynağında azaltılması, kaçınılmaz olarak çıkan atıkların da mümkün olan en yüksek oranda geri kazanılarak, yeniden kullanılmasını hedeflemektedir.
- Her sene kadar düzenli olarak Çevre Bakanlığının sayfasında tehlikeli atık türleri ve miktarlarımız girilir ve bu sayede yıllık atık yönetimimiz belirlenir. Lisanslı firmalarla atıklarımız güvenli bir şekilde taşınmakta ve lisanslı firmalarca bertarafı ya da geri dönüşümü sağlanmaktadır. Bertaraf oranını azaltma ile ilgili önlem olarak yerinde ayrıştırma ve bigbag ile hammadde kullanım yöntemleri değerlendirilmektedir.
- Tehlikeli, çevreye zararlı atık üretimini önlemek için Kimyasal Risk değerlendirmeleri yapılarak çevre duyarlı hammaddelerin kullanımı planlara alınmıştır.

**İlke 8: İş dünyası, Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.**

## Eylemler

### Sıfır Atık:

- 2021 yılında Sıfır Atık sistemi kurulmuş ve Sıfır Atık Temel Seviye sertifikası alınmıştır.
- Evsel atıkların ayrıştırılarak toplanmasına yönelik atık istasyonları kurulmuştur.
- Sıfır Atık eğitimleri verilmiştir.
- Sıfır Atık miktarları Çevre bakanlığı bildirimleri yapılmaktadır.

### Kurumsal Karbon Ayak İzi:

- 2020 yılı itibari ile Kurumsal Karbon Ayak İzi ISO 16064 standartına göre ölçümlendirilmiştir.
- UN Global Compact Bilim Temelli Hedef belirleme programına 2 çalışanımız katılım sağlamıştır.
- UNGC Bilim Temelli Hedef belirleme programı katılım ile Karbon ayakizi hedefimizi belirleme sağlam temelli yaklaşım sağlanmıştır.

## İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir..

### CEO Taahhüdü

Çevresel yükleri azaltmak için iş faaliyetlerimizin her aşamasında gayret gösteririz. Küresel çevre sorunlarını en büyük mücadelemiz olarak algılayacağız ve küresel çevre koruma için aktif bir şekilde çalışacağız.

### Eylemler

- Sürdürülebilirlik ve gelecekteki müşteri portföyüne ulaşmak için stratejik odağımız “MÜŞTERİ” , “İNSAN” ve “ÇEVRE” ‘dir.
- “Müşterilerimiz için teknolojik yenilik ve yenileşimci ürün tasarlamak, üretmek ve sunmak” ve “İnsan Odaklı Yönetim felsefesi ile yetkin, sorumluluk sahibi insan kaynağını sürekli geliştirmek” stratejileri ile yerel ve global başarı hedeflenmiştir.
- Eylem planlarında teknolojik, yenilik ve yenileşimci ürün tasarlamak, üretmek ve müşterilerine sunmaktır, sadece Arge’de değil tüm süreçlerde inovasyonu amaç edinmişlerdir.
- Yenileşimcilik çerçevesinde 2014-2015 yıllarında İnovalig’e katılım sağlanarak, inovasyon yaklaşımında 2014’te İnovasyon Organizasyonu ve Kültüründe 10. Ve 2015 yılında Strateji alanında 11.lik ile sertifikalandırılmış bulunmaktadır.
- 2016 yılında İnovaLİG’te “İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü « kategorisinde Türkiye 2.liğine sahip olmuştur.
- Sektöründe ilk olarak 2014 yılında EFQM modeline uygun çalışmalara istinaden Eylül 2014’te Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesi imzalanmıştır. Yapılan öz değerlendirme çalışması sonrasında Ege Bölgesi Mükemmellik ödülü için kitap hazırlanmış ve yapılan değerlendirmeler ile 4 yıldız yetkinlik belgesi ve 2015 “Ege bölgesi Teşvik ödülü” ve 2016 yılında 5 yıldız yetkinlik belgesi ve “Ege Bölgesi Mükemmellik” ödülüne sahip olmuştur.
- 2018 yılında «İnovasyon ve Yenileşimcilik» kategorisinde “Türkiye Mükemmellik Ödülü” nü kazanılmıştır.
- Deneyimleri ve başarılarıyla adından söz ettiren firmamız, kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olan çevreye saygı ve insan kaynağına verdiği önemle birçok projeye imza atmıştır. Sektördeki güvenilirliğini müşteri odaklı çalışmalarıyla ispatlamış bir kuruluştur.
- Firmamız iç ve dış ilişkilerinde eşitlik, saygınlık, açıklık, dürüstlük, karşılıklı güven ve şeffaflık ilkelerini sürdürmeye devam edecektir.

**İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir..**

## Eylemler

### AR-GE Merkezi Faaliyetleri:

- 1968 yılından bu yana pazar payını artırarak kısa zamanda güvenilir ve kuvvetli bir marka haline gelmiştir.
- Yıllar içerisindeki gelişmeleri yakından takip eden firmamız uzun süreli Ar-Ge çalışmaları ile Türk matbaacılık sektörünün ihtiyaçlarını anında tespit ederek, kısa zamanda çözümlerin oluşturulmasında başarılı olmuştur.
- Kurulduğu günden bu yana tasarım faaliyetlerini yürüten Ar-Ge departmanımız Temmuz 2017 tarihinde T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmesi ile Türkiye'nin ilk mürekkep Ar-Ge merkezi olma ünvanını elde etmiştir.
- Bugüne kadar sektörde pek çok ilki gerçekleştiren şirketimiz küreselleşmenin yaşamımızın her alanına girdiği bu dönemde sosyal sorumluluk projelerinde de önderliğini sürdürmeyi hedeflemektedir.



**İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir..**

## Eylemler

### ARGE Merkezi Faaliyetleri:

- Bitkisel yağ bazlı ürün serimiz olan Toyo Life Premium Food LO/LM yeni bir tabaka ofset mürekkepleri düşük koku ve düşük migrasyon özelliklerine sahip, EuPIA GMP tarafından tasarlanmış ve üretilmiştir . Gıda, ambalaj, kozmetik, ilaç için uygundur. Kâğıt ve kartonun gıda ile temas etmeyen yüzeyi için özel olarak formüle edilmiştir.
- LO/LM yeni bir tabaka ofset mürekkepleri üretimi için GMP gerekliliklerine uygun üretim alanı faaliyete geçirilmiştir .
- Deinkable testininden geçmiş olan Toyo Life Premium Food LO/LM ürünümüz geri dönüşüm sırasında kağıdın özelliklerine zarar vermeyeceğini ve mürekkepten ayrılan kâğıt hamurunun kalite kaybı olmadan yeniden kullanılabilir. Bu seri ürünlerimiz, kâğıt geri dönüştürülebilirliğini arttırmaya, diğer yenilenemeyen hammaddelere olan ihtiyacı azaltmaya yardımcı olarak, yenilikçi sürdürülebilir ve döngüsel ambalaj çözümlerinin geliştirilmesine olanak tanır.

### YENİ YATIRIM :

- Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde 40 bin metrekaresi kapalı olmak üzere 62 bin metrekarelik alanda yeni bir fabrika kurmak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.
- Bir kimya tesisi olarak hem istihdam yaratmaya hem de çevreci ürünler ile organize sanayi bölgesi içerisinde faaliyetleri insan odaklı olarak devam etmek üzere
- çalışmalarımıza hız kazandırmış bulunmaktayız.

**İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.**

## CEO Taahhüdü

Çalıştığımız ülkelerdeki yasalara ve yönetmeliklere ve uluslararası antlaşmalara ve bölgesel sosyal normlara uyum sağlamayı garanti edip, rasyonel, vicdani ve etik kararlar alıp, buna göre hareket edeceğiz.

## Eylemler

- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak tüm faaliyetlerimizi Etik kurallarımıza ve yönetmeliklerimize göre çalışmalarımızı yönetmekteyiz. Tüm faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yasal şart ve düzenlemelere uygun davranış sergilemekteyiz.
- Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili Şirket içi yönetmelikler, izlemeler tanımlanmış olup eğitimler ile çalışanlar bilinçlendirilmektedir. 2021 yılında çalışanlara 47 saatlik eğitim verilmiştir.
- 2021 yılı içerisinde yolsuzluk, rüşvet ve çıkar çatışması yönetmelikleri ile ilgili eğitimler verilmiştir. Tedarikçilerimiz ile TIG bazında uygulanan Tedarikçi Prensiplerine uygun çalışırız.
- Tüm tedarik zinciri kayıtlarımız SAP sistemi üzerinden takip edilmektedir.

**İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.**

## Eylemler

### Tedarik Prensipleri

1. Adil ve dürüst ilişkiler :Ticari faaliyetlerimiz için satın alma gerçekleştirme konusunda geniş bir bakış açısına sahip olacağız ve tedarikçilerle işlemlerimizi adil ve eşit bir şekilde yürüteceğiz.
2. Tedarikçi seçimi :Ekonomik olarak rasyonelliği etkileyen tüm faktörleri kapsamlı bir şekilde dikkate alarak uygun standartlara göre tedarikçileri seçeceğiz ve operasyonel açıdan güvenilir düzenleme, yasalara uyulması ve toplumsal normlar, teknolojik yeterlilik, ürün kalitesi, fiyat, teslimat şartlar, kredibilite, teklif verme yeteneği ve bilgi sağlama yeteneğini geliştireceğiz.
3. Karşılıklı anlayış ve güven :Tedarikçilerle daha fazla karşılıklı anlayış için çaba göstereceğiz. Karşılıklı güven ilişkileri ve karşılıklı ilerleme sağlamak için çabalayacağız.
4. Satın alma faaliyetlerinde uygunluk :Satın alma faaliyetlerimizi uygun bir şekilde, yürürlükteki tüm yasalarla ve kurumsal etiğimizi temel almaktayız. Sahip olacağız hiçbir işlemde kişisel çıkar gözetilmemektedir.
5. Yeşil tedarik :Kaynakların korunması için ve işlemlerimizi yürütürken çevrenin korunması ve küresel ortamı korumak ve iyileştirmek için çaba sarf etmeye devam edeceğiz.
6. Gizliliğin korunması :Herhangi bir üçüncü şahsa, ticari işlem sırasında elde edilen gizli işle ilgili veya teknolojik bilgileri ifşa etmeyeceğiz.
7. Tedarikçi CSR'si : Satın alma faaliyetlerimizi bilinçlendirerek yürüteceğiz .Bir işletme olarak sosyal sorumluluklarımızı ve Uluslararası Çalışma Örgütü çalışma standartlarına, uyumluluğuna ve Tedarikçileri seçmek için standartlar olarak yeşil satın alma ve talep edeceğiz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk proje örneklerimiz aşağıda belirtilmiştir.

- Herkesin eşit şartlar altında istediği hizmete ulaşabilme, daha konforlu bir dünya hayaliyle yola çıkan ve görme engellilerin sesli rehberi niteliğinde olan BlindLook ekibiyle birlikte “Ses Simülasyonu (Audio Simulation)” teknolojisini kullanarak web sitesimizi ve renk dünyasını anlaşılabilir hale getirebilmek için Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak adım attık. Ayrıca BlindLook ekibiyle birlikte online platform üzerinden tüm çalışanlarımıza da 'Engel Değil İletişim' eğitimleri vererek farkındalığımızı artırmayı amaçlıyoruz.
- 2021 Türk Eğitim Vakfı-Üniversite öğrencilerinin eğitimi için destek olmaktayız.
- Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak 30 Ekim 2020 İzmir Depremi ve 2 Ağustos 2021 Marmaris Yangınlarına şirket olarak destek olduk.
- 2021 yılında, Üretim Mühendisimiz İstanbul Maratonu'nda Türk Eğitim Vakfı için 42k iyilik peşinde koşarak Türk Eğitim Vakfı-Üniversite öğrencilerinin eğitimi için destek sağlamıştır.

## ÇALIŞAN DEMOGRAFİK GÖSTERGELERİ

	2021	2020	2019
Kadın Çalışan Sayısı	64	68	74
Erkek Çalışan Sayısı	181	186	161
MY Çalışan Sayısı	109	115	96
BY Çalışan Sayısı	136	139	139
Toplam Çalışan Sayısı	245	254	235

Tablo1 . Çalışan Sayıları

Tüm Çalışanlar	2021	2020	2019
Kadın Çalışan Oranı	26,7	26,8	31,5
Erkek Çalışan Oranı	73,3	73,2	68,5
Yaş Ortalaması	35,7	35,9	36

Tablo 2. Çalışanların Cinsiyet ve Yaş Ortalaması

Yönetim Kadrosunda Çalışanlar (Ekip Lideri ve Üzeri)	2021	2020	2019
<b>Kadın Çalışan Oranı</b>	43,3	41,4	32
<b>Erkek Çalışan Oranı</b>	56,7	58,6	68
<b>Yaş Ortalaması</b>	40,1	42,6	42,2

Tablo 3 . Yönetim Kadrosunda Çalışan Oranları

TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ	15 yaş ve altı	16-19 yaş arası (Stajer)	20-29 yaş arası	30-39 yaş arası	40-49 yaş arası	50-55 yaş arası	56 ve üstü yaş arası
<b>2021</b>	0	2	60	111	60	14	4
<b>2020</b>	0	0	62	112	55	17	5
<b>2019</b>	0	6	63	96	23	20	3

Tablo 4. Çalışanların Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

ÇALIŞAN MEMNUNİYET ORANI	2020	2018	2016
MY	86	84	49,5
BY	69	67	45,7
Toyo Ink	78	76	48

Tablo 5. Çalışan Memnuniyet Oranı %

	2021	2020	2019
Çalışan Devir Oranı	4,09	1,6	5,5

Tablo 6 . Çalışan Devir Oranı

	2021	2020	2019
Sendikaya Üye Çalışan Oranı	%39	%36	%33

Tablo 7. Sendikaya üye çalışan oranı

Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimleri	2021	2020	2019
Kişi Sayısı	74	19	39
Kişi Başı Eğitim Saati	40	4	27,7

Tablo 8. Mesleki Eğitim Alan Kişi Sayısı

	2021	2020	2019
Kaza Sıklık Oranı	1,6	1,92	1
Kaza Ağırlık Oranı	0,05	0,06	0,028

Tablo 9 . Kaza Sıklık Oranı ve Kaza Ağırlık Oranı



	2021	2020	2019
<b>Toplam Enerji Tüketimi, TEP</b>	735,22	791,46	729,47

Tablo 10. Enerji Tüketimi, TEP

<b>Doğalgaz Tüketim Verimliliği, (kwh/kg)</b>	2021	2020	2019
	0,17	0,22	0,20

Tablo 11. Üretim Birimi Başına Doğalgaz Tüketimi

<b>Elektrik + Doğalgaz Tüketimi Verimliliği (kwh/kg)</b>	2021	2020	2019
	0,43	0,49	0,47

Tablo 13. Üretim Birimi Başına Toplam Enerji Tüketimi

<b>Elektirik Tüketim Verimliliği, (kwh/kg)</b>	2021	2020	2019
	0,26	0,28	0,28

Tablo 12. Üretim Birimi Başına Elektrik Tüketimi

<b>Toplam Su Tüketimi</b>	2021	2020	2019
<b>Su Tüketimi, m<sup>3</sup></b>	14.333	14.383	15.431

Tablo 14. Toplam Su Tüketimi, m<sup>3</sup>

Atık Türü	Miktar (kg) 2021	Sera Gazı (kg CO <sub>2</sub> e)	Enerji Tasarrufu (kwh)	Depolama alana Kazancı (m <sup>3</sup> )	Çevreye Katkı
Kağıt	4004	708,71	16416,4	10,01	68 Ağaç
Plastik	3061	125,5	17674,21	7,04	49,89 Varil petrol tasarrufu
Cam	460	13,8	19,2		
Metal	227	21,57	145,73		

Tablo 15. Sıfır Atık Kapsamında Kazanımlar

	2021	2020	2019
Atık Bertaraf Oranı, %	2,025	2,04	2,4
Atık Geri Dönüşüm Oranı, %	4,42	1,97	3,78

Tablo 16. Atık Bertaraf ve Geri Dönüşüm Oranları

	2021	2020	2019
<b>Arge Harcama %</b>	1,38	1,54	1,65
<b>Tablo 17. ARGE Harcamaları</b>			

	2021	2020	2019
<b>ARGE Merkezi Personel Sayısı</b>	23	24	24
<b>Tablo 18. ARGE Merkezi Personel Sayısı</b>			

2020	2019
62	78
<b>Tablo 19. Tedarikçi Değerlendirme Oranı, (%)</b>	

## Karbon Ayak İzi Sonuçları

2021 Yılı TOPLAM KARBON EMİSYONU MİKTARI: **4804,4 ton CO2e**

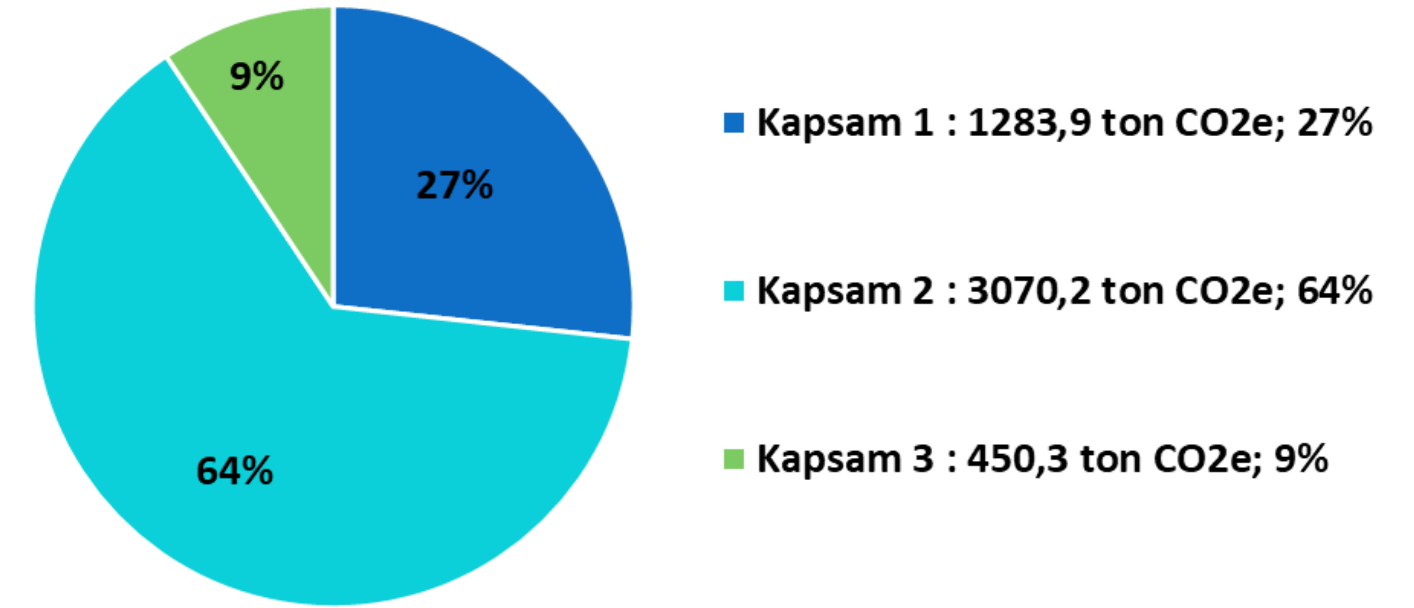
**İstanbul RYÜ:** 136,54 ton CO2e; **2,8 %**

**Manisa Fabrika:** 4667,84 ton CO2e; **97,2 %**

Karbon Yoğunlukları	2021	2020
TON CO2eq / Ciro (€):	0,000081	0,000082
TON CO2eq / Ciro (TL):	0,000008	0,000001
TON CO2eq / Personel (kişi):	19,6	17,5
TON CO2eq / Üretim (ton):	0,241	0,245

1,5°C derece senaryosu	Baz Yıl (2020)	2021	Hedef Yıl (2030)
Scope 1 emissions (tCO2e)	1134	1284	<b>658</b>
Scope 2 emissions (tCO2e)	3007	3070	<b>1744</b>
Scope 1+2 emissions (tCO2e)	4141	4354	<b>2402</b>

2021 Toplam Karbon Emisyonu Genel Dağılım



2020 yılı baz alınarak bilim temelli hedefler (SBT) belirlenmiştir. 1,5° C senaryosuna göre kapsam 1 ve kapsam 2 karbon ayak izinde **%42 azalma hedeflenmiştir.**

\*SBT: Science Based Target kılavuzuna göre hesaplanmıştır.





**Toyo Ink Group'un ulaşmayı amaçladığı beş öncelikli Sürdürülebilirlik konusunu Toyo Matbaa Mürekkepleri olarak da benimsemekteyiz.**







- Öncelikli Konular (Materiality) M1 - Müşteri Beklentilerini Aşan Değer Sağlamak ve Topluma katkıda bulunmak
- Öncelikli Konular (Materiality) M2 - Yenilikçi Teknolojilerle Çevre ile Uyum İçinde Bir Arada Yaşamak
- Öncelikli Konular (Materiality) M3 - Tedarik Zinciri ve Paydaşların Güvenini Sağlamak ve İş birliklerinde bulunmak
- Öncelikli Konular (Materiality) M4 - Çalışanlara Değer Vermek ve Mutluluklarını ve İş Tatminini Sağlamak
- Öncelikli Konular (Materiality) M5 - Güveni Destekleyen Sağlam Bir Temel Oluşturmak



TOYOINK SC Holding Sürdürülebilirlik ve Entegre Raporlamalarını

<https://schd.toyoinkgroup.com/en/csr/index.html> adresinden ulaşılabilir.




# M1- Müşteri Beklentilerini Aşan Değer Sağlamak ve Topluma Katkıda Bulunmak



	Öncelikli Konu 1 - Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA İlişkisi	Göstergeler	Sayfa no
<b>Müşteri Beklentilerini Aşan Değer Sağlamak ve Topluma katkıda Bulunmak</b>     	<b>Yaşam, İletişim ve Sürdürülebilirliğin üç stratejik yönelimine dayalı olarak yaşamın ve kültürün zenginleşmesini yaratmak</b>	3.9. Kimyasallar stratejileri oluşturarak hava, su ve toprak kirliliğinin azaltılmasına katkıda bulunacağız 7.2 2030'a kadar yenilenebilir enerji kullanımının artırılması	Çevresel etkisi yüksek olacak kimyasalların kullanım oranı Enerji Verimliliği Birim başına CO2 emisyonu Arge Harcamaları Arge Merkezi Personel Sayısı	57 60 59 59
	<b>Ürün ve hizmetlerle müşteri güvenini oluşturmak</b>	7.3 Petrol kaynakları tüketiminin azaltılmasına ve enerji verimliliğinin artırılmasına katkıda bulunacağız. 9.4 Çevre dostu teknolojileri genişleterek ve çözümler önererek sürdürülebilirliği geliştireceğiz.	Atık Bertaraf Oranı Atık Geri Dönüşüm Oranı Ürün Yaşam Çevremi (LCA) çalışmalarında ilerleme	58 58
	<b>Yüksek kaliteyi garanti etmek</b>	9.5 Tüketicilerin yaşam kalitesini iyileştirmeye katkıda bulunacak yenilikçi ürünler, hizmetler ve yeni işletmeler yaratmak için sorumluluk üstleneceğiz.		
	<b>Yüksek düzeyde müşteri memnuniyeti sağlamak</b>	12.4 Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca kimyasal madde kontrolü uygulayacak ve böylece tüketicilerin sağlığı ve çevre üzerindeki etkiyi en aza indireceğiz.		

	Öncelikli Konu 2 - Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA İlişkisi	Göstergeler	Sayfa no	
<p><b>Yenilikçi Teknolojilerle Çevre ile Uyum İçinde Bir Arada Yaşamak</b></p>      	<p><b>Çevresel etkiyi azaltan yenilikçi teknolojilerin, ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması</b></p>	<p>3.9 Tüketicilerin sağlığı üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için zararlı kimyasal maddeleri yönetecek, toprak ve yeraltı suyu kirliliğine karşı önlem alacağız.</p> <p>6.3 Kimyasal emisyonları azaltarak, suyu geri dönüştürerek ve uygun su arıtımı sağlayarak su kalitesinin iyileştirilmesine katkıda bulunacağız.</p> <p>6.4 Su tüketimini azaltarak ve su kullanım verimliliğini artırarak suyun verimli kullanımını ilerleteceğiz.</p>	<p>Çevre Zararlılığı olan Hammadde Oranı %</p> <p>Su tüketim miktarı</p> <p>Su ayak izi azaltımı</p> <p>CO2 emisyonları azaltımı</p> <p>Atık Bertaraf Oranı</p> <p>Atık Geri dönüşüm Oranı</p> <p>Enerji tüketimi</p>	<p>57</p> <p>57</p> <p>60</p> <p>58</p> <p>58</p> <p>57</p>	
	<p><b>İklim değişikliği sorununu çözme ve müdahale etme çabaları</b></p>	<p>7.3 Ekipmanı enerji verimli versiyonlarla değiştirerek, kojenerasyon sistemlerini devreye sokarak ve diğer önlemleri alarak üretimin enerji verimliliğini artırmaya çalışacağız.</p> <p>12.2 Biyokütle malzemelerinden yapılan ürünlerin geliştirilmesine odaklanacağız ve bunların verimli kullanımı sağlayacağız</p>			
	<p><b>Kimyasal maddelerin uygun yönetimi</b></p>	<p>12.4 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesini (LCA) kullanarak ürünlerimizin yaşam döngüleri boyunca çevresel etkilerini ölçecek ve azaltacağız.</p> <p>12.5 3R'leri teşvik ederek (azaltın, yeniden kullanın ve geri dönüştürün) atık emisyonlarını azaltacağız.</p> <p>13.1 Enerji tasarrufu faaliyetlerinin sürdürülmesi, enerji tasarrufu yatırımları ve üretim inovasyonu gibi girişimlerle CO2 emisyonlarını azaltarak iklim değişikliğini azaltmaya çalışacağız.</p>			
	<p><b>Çevre yönetiminin istikrarlı bir şekilde desteklenmesi</b></p>	<p>15.1 Ticari faaliyetlerimizin karasal ekosistem ve iç tatlı su ekosistemi üzerindeki etkisini kontrol etmek ve bunları korumaya yönelik faaliyetlere odaklanmak için şirkete ait orman ve nehirlerde ekosistem araştırmaları yapmaya devam edeceğiz.</p>			

	Öncelikli Konu 3- Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA İlişkisi	Göstergeler	Sayfa no
<p><b>Toyo Ink Group'un Tedarik Zinciri ve Paydaşların Güvenini Sağlamak ve İş birliklerinde bulunmak</b></p>  	<p><b>İşbirliği yoluyla tedarik zincirinde birlikte yaşama ve birlikte refah</b></p>	<p>12.7 Tedarik Prensiplerine ve Tedarikçi Seçme Standardına dayalı olarak sürdürülebilir tedariki (CSR tedariki) teşvik edeceğiz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tedarikçi Seçme Standardına dayalı tedarikçi değerlendirmesinin uygulama oranı (Tedarikçi Değerlendirme Oranı%)</li> <li>* Tedarik zincirinde şeffaflık ve izlenebilirlik</li> <li>• İnsan hakları eğitimi alan çalışanların yüzdesi (%)</li> </ul>	<p>59</p> <p>50</p>
	<p><b>Tüm paydaşların insan haklarına saygı</b></p>	<p>16.2 Tedarik zincirimiz aracılığıyla zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini yasaklayacağız ve insan haklarına saygı dahil olmak üzere insan hakları konusunda eğitim vermemizi sağlayacağız.</p>		



	Öncelikli Konu 4 - Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA İlişkisi	Göstergeler	Sayfa no
<p><b>Çalışanlara Değer Vermek ve Mutluluklarını ve İş Tatminini Sağlamak</b></p>   	<p><b>Çalışan memnuniyetiyle yakından bağlantılı olan işçi sağlığı ve güvenliğinin ve sağlık yönetiminin kapsamlı bir şekilde uygulanmasını teşvik etmek</b></p>	<p>4.4 İstihdam yaratacak tesisler kurarak, üretime destek vererek ve proaktif olarak her tabanda insan kaynağı yetiştirerek teknolojik ve mesleki becerilere sahip çalışan sayısını artıracamız.</p> <p>5.1 Kadın mezunların işe alınma oranını artırmayı amaçlayan modüller ve kadın çalışanlar arasında kariyer bilincini geliştirmeye yönelik modüller de dahil olmak üzere eğitimler vererek kadınların katılımını ve ilerlemesini teşvik edeceğiz.</p>	<p>Kişi başı eğitim saati</p> <p>Kadın Çalışan Oranı %</p> <p>Kadın Yönetici oranı %</p> <p>Çocuk İşçi Çalıştırmama Beyanı</p> <p>Engelli Çalışan İstihdam Oranı</p>	<p>26</p> <p>53</p> <p>54</p> <p>31</p> <p>39</p>
	<p><b>Organizasyonu canlandırmak için çeşitliliği teşvik etmek</b></p>	<p>5.5 Kadınların karar alma süreçlerine katılımını teşvik etmek için kadın memur ve yönetici sayısını artıracamız.</p> <p>8.5 Daha fazla engelli istihdam edeceğiz ve aktif katılımlarını sağlayan bir ortam oluşturacağız.</p>	<p>Yaşa Göre çalışan Oranları</p> <p>Cinsiyete göre çalışan Oranları</p> <p>KSO - Kaza Sıklık Oranı</p> <p>KAO - Kaza Ağırlık Oranı</p> <p>Çalışan Devir Oranı</p>	<p>54</p> <p>53</p> <p>56</p> <p>56</p> <p>55</p>
	<p><b>Küresel perspektiflere ve yeteneklere sahip insan kaynakları yetiştirmek</b></p>	<p>8.7 Tüm tesislerde zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini yasakladığımızı garanti edeceğiz.</p> <p>8.8 Çalışan güvenliği, operasyon güvenliği ve Grup çapında işyeri yaralanmalarını önleme faaliyetlerini teşvik ederek güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamını teşvik edeceğiz.</p>	<p>İç Terfi Oranı</p> <p>Çalışan Memnuniyet Oranı</p>	<p>40</p> <p>55</p>

	Öncelikli Konu 5 - Aksiyonlar	Öncelikli Konu ile SKA İlişkisi	Göstergeler	Sayfa no
<p><b>Güveni Destekleyen Sağlam Bir Temel Oluşturmak</b></p>  	<b>Uyum sağlamak</b>	10.3 Yasalara ve düzenlemelere uyarak uyumu sağlamak ve uygun şekilde hareket etmek için önlemleri teşvik edeceğiz.	Yönetmeliklere uyumsuzluk bildirim sayısı Etik Kurula Yapılan Bildirim Sayısı Rüşvet Önleme Seminerler Eğitim Adam-saat	50 50 50
	<b>Yolsuzluğu Ortadan Kaldırmak</b>	16.5 Hiçbir ülkede yolsuzluk veya rüşvete karışmayacağız.	Yerel Topluluklardaki Eğitici Ve Kültürel Faaliyetlerin Sayısı Sendikaya Üye Çalışan Oranı	55
	<b>Etkili risk yönetimi ve afete yönetimi sağlamak</b>			
	<b>Zamanında, uygun ve proaktif bilgi paylaşım yöntemini sağlamak ve paydaş iletişimini güçlendirmek</b>			
	<b>İş faaliyetlerimiz aracılığıyla yerel topluluk gelişimine katkıda bulunmak</b>			
	<b>Yerel toplulukları etkileyen sorunların çözümüne katkıda bulunmak</b>			

Konular	Küresel İlkeler	İlgili GRI Göstergeleri
<b>İnsan Hakları</b>	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı göstermelidir.	202-1,205-3,401-2,401-1,403-3,403-4,403-5,403-6,403-7,403-8,403-9,403-10, 405-1,405-2,412-2,412-3,414-1,416-1,416-2
	İlke 2: İş dünyası, İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	205-3 , 402-1, 403-1,403-2,412-1,412-2,412-3
<b>Çalışma Standartları</b>	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	408-1,412-3
	İlke 4: İş dünyası, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.	205-3,406-1,410-1,412-3
	İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir	205-3,406-1,412-3
	İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir	203-1,205-3,401-2,405-1,407-1,412-3,414-1, 404-3
<b>Çevre</b>	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	201-2,205-3,305-4,306-5
	İlke 8: İş dünyası, Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	205-3,301-1,417-1,417-2
	İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	205-3,301-1,302-3,302-4,302-5,303-5,305-4,306-2,306-5
<b>Yolsuzluk Karşıtlığı</b>	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.	413-2,415-1



**TOYO INK**

For a Vibrant World

Teşekkür Ederiz.